

TnD Association



TnD Association

Ассоциация независимых
экспертов в области обучения и
развития

<https://www.tndassociation.com/>

Разделы и навигация



[О компании TnD. Миссия, экспертиза, преимущества](#)



[О команде TnD. Тренеры, методологи, эксперты](#)



[Некоторые Проекты TnD](#)



[«Блюда от шефа». Примеры продуктов, которыми мы гордимся](#)



[Отзывы и благодарности](#)



[Уникальные акции для клиентов](#)

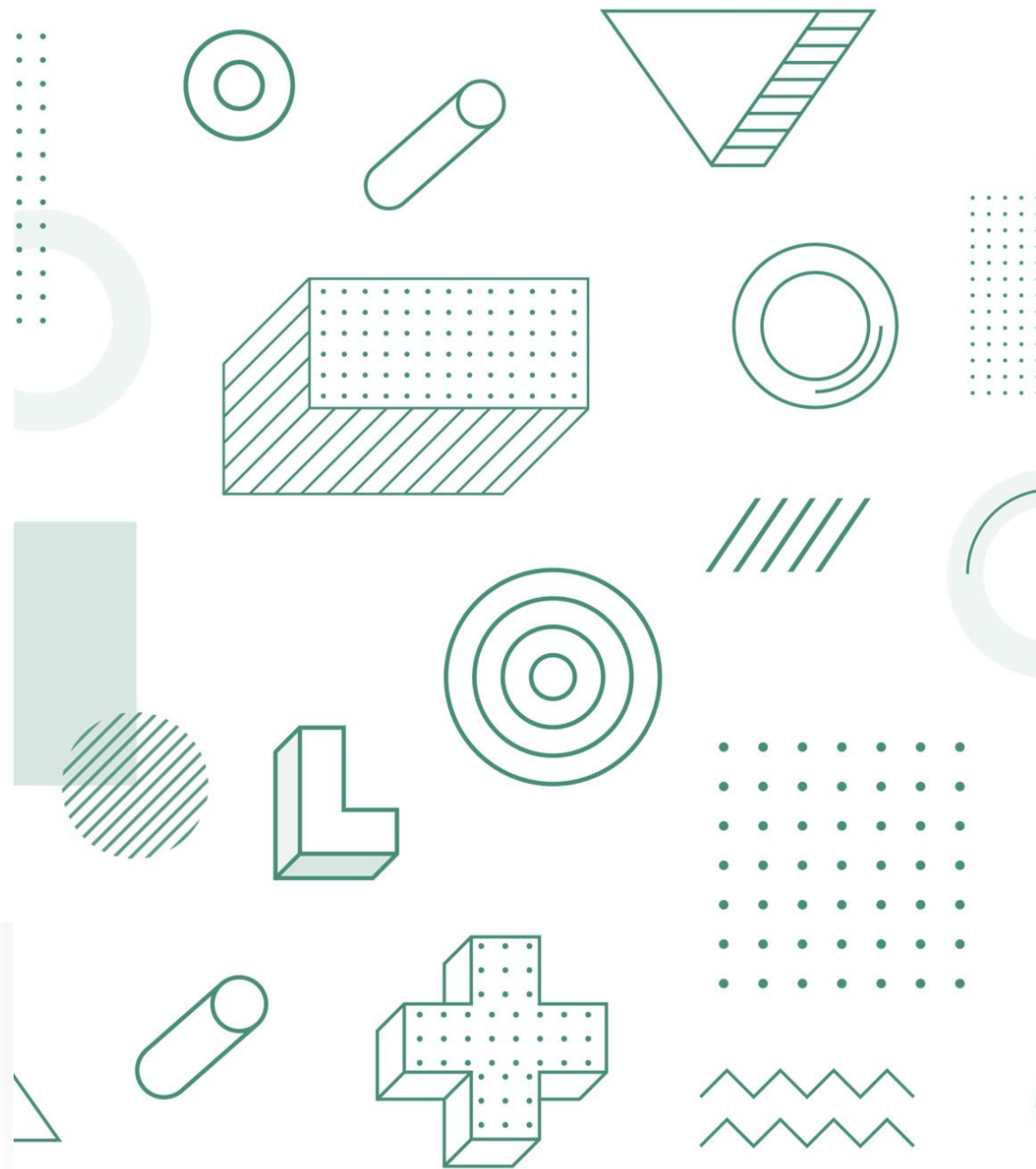


[Краткий каталог программ на 2024г](#)

О компании TnD

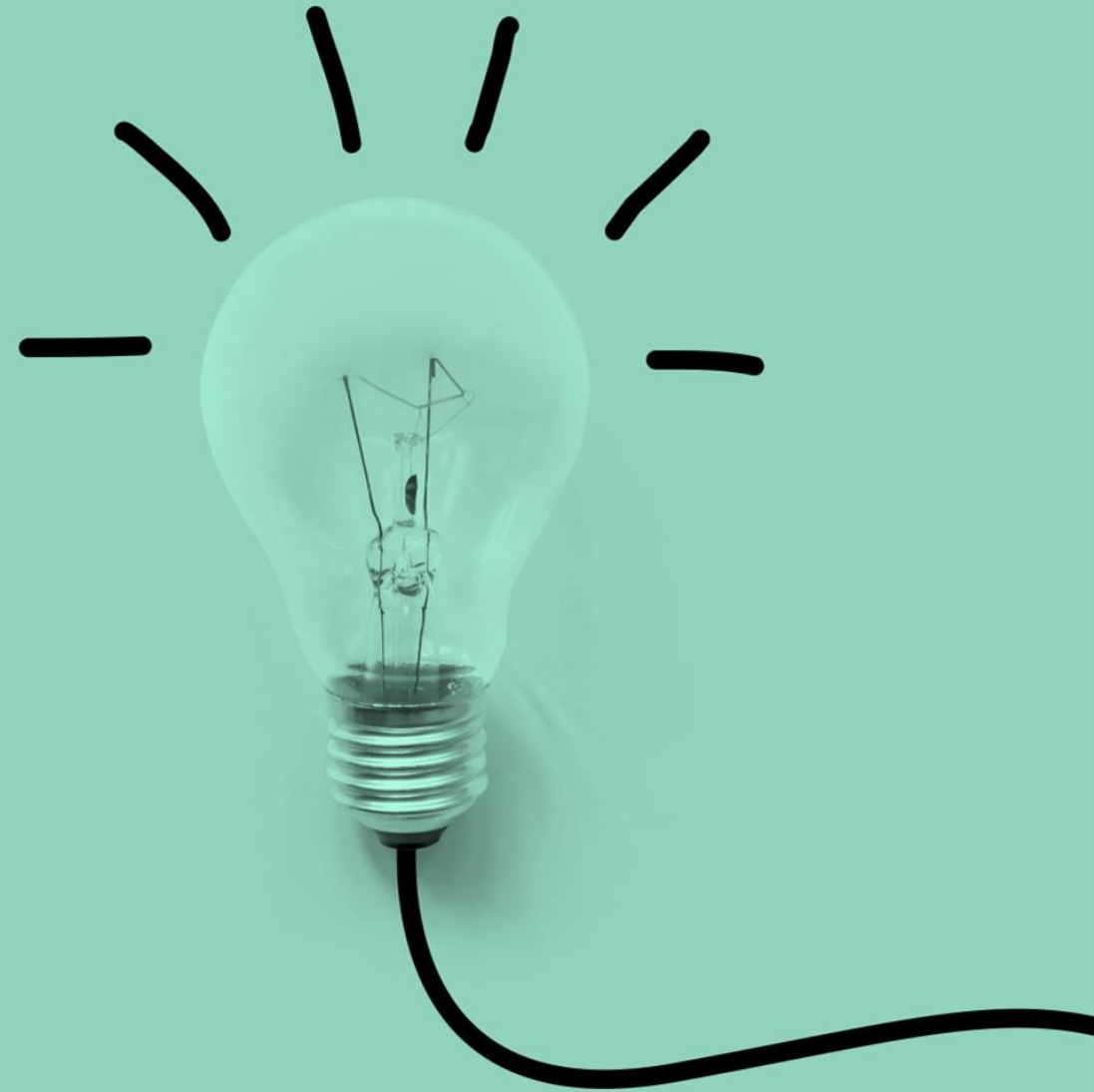
Миссия, экспертиза,
преимущества

[Обратно к оглавлению](#)



Наша миссия

Мы партнер бизнеса и HR в мире инноваций, управления проектами, Agile, корпоративного предпринимательства, обучения и развития людей.



Наши преимущества



100%
КАСТОМИЗАЦИЯ. МЫ
НИКОГДА НЕ ДЕЛАЕМ
ОДИНАКОВЫХ
ТРЕНИНГОВ



РАЗРАБОТАЕМ ПОД
ВАС ДАЖЕ ТО, ЧЕГО
НЕТ НА РЫНКЕ



ПОСТОЯННО
ОТСЛЕЖИВАЕМ
НОВИНКИ, В Т.Ч.
КОТОРЫХ НЕТ В
РОССИИ



ЭКСПЕРТЫ
МЕЖДУНАРОДНОГО
КЛАССА ПО AGILE,
T&D, УПРАВЛЕНИЮ
ТАЛАНТАМИ



ВСЕ ТРЕНЕРЫ –
СОТРУДНИКИ КОРП/
ГОС.СЕКТОРА. МЫ
ПОНИМАЕМ, ЧЕМ
ЖИВЕТ БИЗНЕС



МЫ НЕ УЧИМ ТОМУ,
ЧЕГО НЕ ДЕЛАЕМ
САМИ



У НАС ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ
ЦИФРОВИЗАЦИИ, КОТОРЫЕ
МЫ ИСПОЛЬЗУЕМ В
ПРОГРАММАХ И УЧИМ ВАС



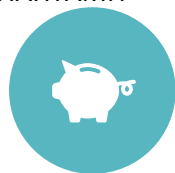
ВЫ МОЖЕТЕ
ОТСЛЕЖИВАТЬ
РАБОТЫ ПО НАШИМ
С ВАМИ ПРОЕКТАМ В
РЕАЛЬНОМ ВРЕМЕНИ



МЫ САМИ
РАБОТАЕМ ПО AGILE



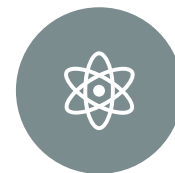
НАШИ ЭКСПЕРТЫ
БОЛЕЕ 15 ЛЕТ НА
РЫНКЕ, НО МЫ
ПОСТОЯННО
ПОВЫШАЕМ
КВАЛИФИКАЦИЮ



МЫ НЕ ПОВЫШАЛИ
ЦЕНЫ С 2020 ГОДА И
ИМЕЕМ ЛОЯЛЬНУЮ
ПРОГРАММУ
СКИДОК



РАБОТА НА СТЫКЕ
ДИСЦИПЛИН.
НЕСТАНДАРТНЫЙ
ВЗГЛЯД ДАЖЕ НА
ИЗВЕСТНЫЕ ТЕМЫ



ВЕДЕМ НАУЧНУЮ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.
ПУБЛИКАЦИИ. У НАС
ЕСТЬ КАНДИДАТЫ
НАУК



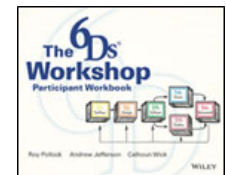
РАБОТАЕМ НА
АНГЛ.ЯЗЫКЕ.
ОКАЗЫВАЕМ
«ПОЖИЗНЕННУЮ»
ПОСТ-ПОДДЕРЖКУ
УЧАСТНИКОВ

Мы эксперты в следующих направлениях

- Управление бизнесом и стратегией
- Управление инновациями, проектами и продуктами. Предпринимательское мышление
- Agile (в том числе ГосAgile), гибридные подходы в проектах
- Треккинг на уровне компании, команд, отдельных сотрудников
- Развитие людей и команд. Переосмысление известных подходов
- Наставничество. Признаны экспертами на национальном уровне
- Методология и построение комплексных программ развития вокруг обучения через опыт (experiential learning)
- Программы, учитывающие кросс-культурный аспект. В т.ч. ОАЭ, Китай, Африка



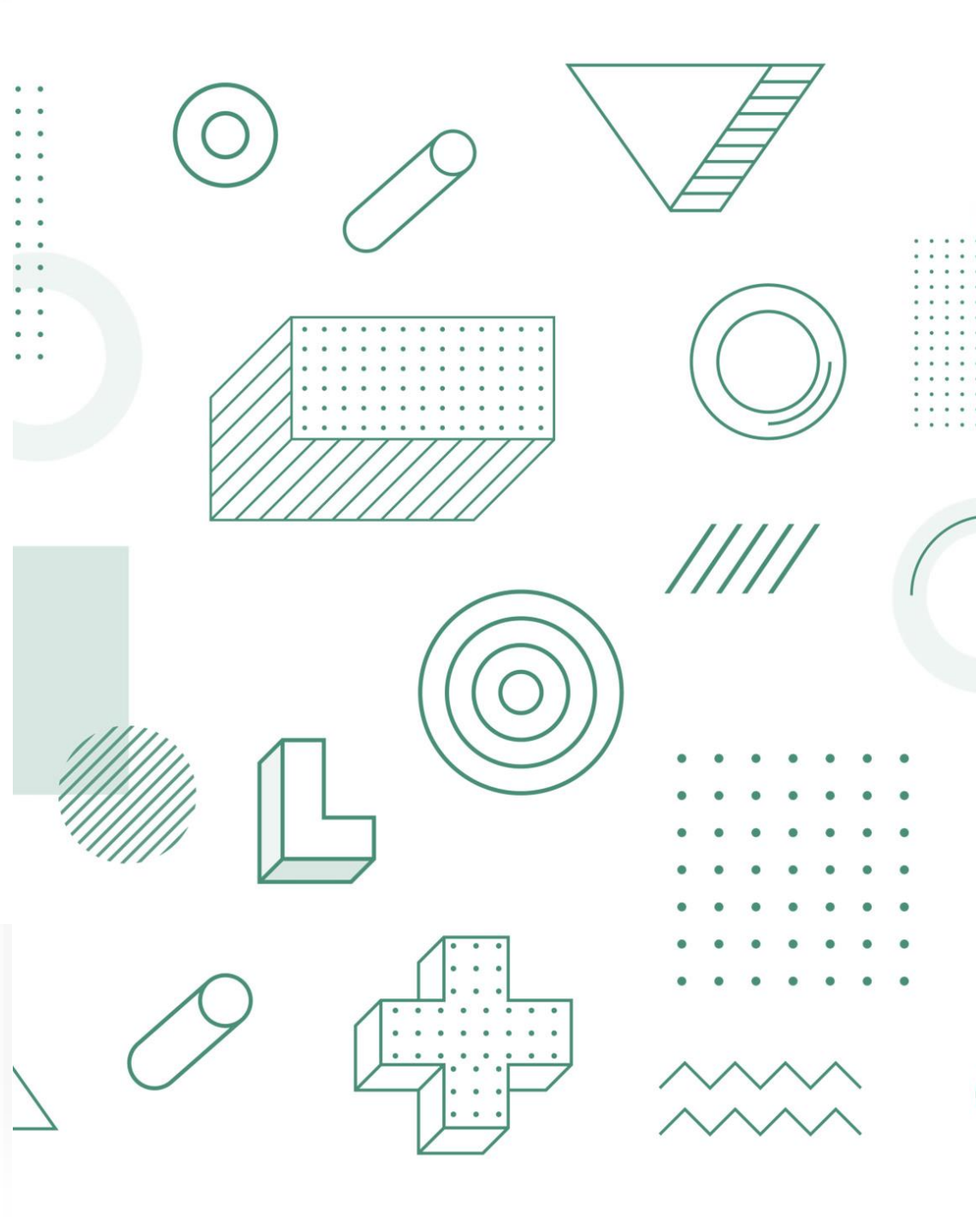
Международная экспертиза



О команде TnD

Тренеры, методологи, эксперты

[Обратно к оглавлению](#)



Наши эксперты



Алина Бухарина

Член совета директоров международного HoReCa холдинга FITZ. В подчинении орг.развитие, IT, HR.

- Руководитель акселератора технологических проектов в Газпромнефть. Портфель боле 50 млрд.р
- Совладелица консалтинговой компании
- Опыт руководства более 15 лет

Образование: культурологическое (РГУТиС), экономическое и управленческое (Ross School of Business), психологическое (МГППУ)

Международный эксперт по развитию талантов, ATD MasterInstructional Designer, Аккредитованный международный эксперт-инструктор по Agile, Сертифицированный владелец продукта/ портфеля проектов CSPO, A-CSPO, SAFe PO-PM, Сертифицированный трекер ФРИИ

Автор научных и практических статей по психологии, HR, экономике и управлению

Опыт: Росатом, ТехноНиколь, Сбер, Газпромнефть, FITZ

Проекты: ЦБ РФ, Почта Банк, Газпромбанк, Райффайзенбанк, МТС Банк, Уралсиб, Банк Открытие; ГПН, Салым Петролеум; ТехноНиколь, ГК Самолет, ППК, Яндекс, Сбер, Kaspersky, Сервье, Правительство СПб, Мск.



Наталья Павлюкова

- **Тренер**, фасилитатор и ведущий стратегических сессий
- **Опыт:** построение с нуля линейки обучения для специалистов отделов продаж и сопровождения клиентов; опыт в продажах, опыт в решении сложных ситуаций в работе с клиентами, более 7000 тренерских часов
- **Область экспертизы:** обучение развитие персонала (продажи, сервис), наставничество, коучинг, фасилитационные и стратегические сессии, публичные выступления, эмоциональный интеллект
- **Дополнительно:** сооснователь playback-театра, ведущий танцевально-двигательной практики Биоданзы, психотерапевт, специалист-профайлер, НЛП-практик и НЛП-мастер
- **Участие в проектах:** КонсультантПлюс, Сбер, Почта Банк, ТЕХНОНИКОЛЬ, Биомерье, Магнит, ТАТ-Нефть, и др.

Наши эксперты



Константин Благидзе

- **Совладелец** консалтинговой компании, бизнесмен
- Сертифицированный эксперт-инструктор IC Agile, трекер предпринимателей, Agile Professional, Agile Coach, SAFe Product Owner
- **Образование:** педагогическое (МГОУ), аспирантура (МГОУ), управленческое (НИУ ВШЭ)
- **Опыт:** 15+ лет опыта корпоративного руководства, 10+ лет опыта управления инвест-проектами и проектными командами. Реализация продуктовых, кросс-функциональных проектов, управление удаленными командами, 8+ опыта предпринимательской деятельности
- **Опыт в реальном бизнесе:** Газпромнефть, Jardine Matheson Holdings Limited, Билайн, IKEA, ГК Рольф, Лига Ставок
- **Участие в проектах:** СБЕР, Росатом, Роснефть, Банк России, ТехноНИКОЛЬ, ОСК, Райффайзенбанк, РусГидро, Газпромнефть и др.



Наталия Шувалова

- **Предприниматель**, профессиональный аудитор, член ученого совета РУДН, преподаватель программы «Стратегический менеджмент» (РУДН)
- Сертифицированный трекер предпринимателей, Agile Professional, эксперт в области корпоративных финансов, аудитор
- **Образование:** экономическое; Кандидат экономических наук (РУДН)
- **Опыт:** 20+ лет опыта корпоративного руководства, 10+ лет опыта управления собственным бизнесом. 14+ управления подразделением контроля качества, финансового анализа и аудита
- **Участие в проектах:** Технониколь, Газпромнефть, Первая Портовая компания, СМП Банк и др.

Наши эксперты



Светлана Карнаух

- **Директор по персоналу** в IT компании
- Executive coach (ACC ICF) для руководителей и Топ-команд
- **Специализация:** аудит HR процессов, разработка стратегии управления персоналом, подбор и построение системы подбора, оценка и построение систем мотивации, аудит и построение организационных структур
- **Опыт:** Более 15 лет успешного управленческого опыта, опыта развития сотрудников, внедрения коучингового подхода развития в организациях
- **Опыт в реальном бизнесе:** Ростех, X5 и др.
- **Участие в проектах:** Первая Портовая Компания, Технониколь, Глория Джинс и др.



Владимир Чичинадзе

- **Тренер и эксперт** в области управления людьми, развития людей и команд,
- Сертифицированный тренер по программе «7 навыков высокоэффективных людей»
- **Образование:** управленческое (РАНХиГС)
- **Опыт:** 15+ лет управленческого опыта на позициях заместителя генерального директора и руководителя направления обучения и развития, 8+ лет проведения обучения в качестве тренера
- **Опыт в реальном бизнесе:** Castorama, Metro Cash&Carry, Electroscandia
- **Участие в проектах:** Газпромнефть, Роснефть, Технониколь, GlaxoSmithKline, Сбер, Ростатом, Группа Самолет, Первая Портовая компания, и др.

Программа стажировок в TnD



МГППУ



УНИВЕРСИТЕТ
ДЛЯ НЕРАВНОДУШНЫХ
ЛЮДЕЙ

Мы сотрудничаем с ведущими ВУЗами Москвы для привлечения молодых специалистов на программы стажировки

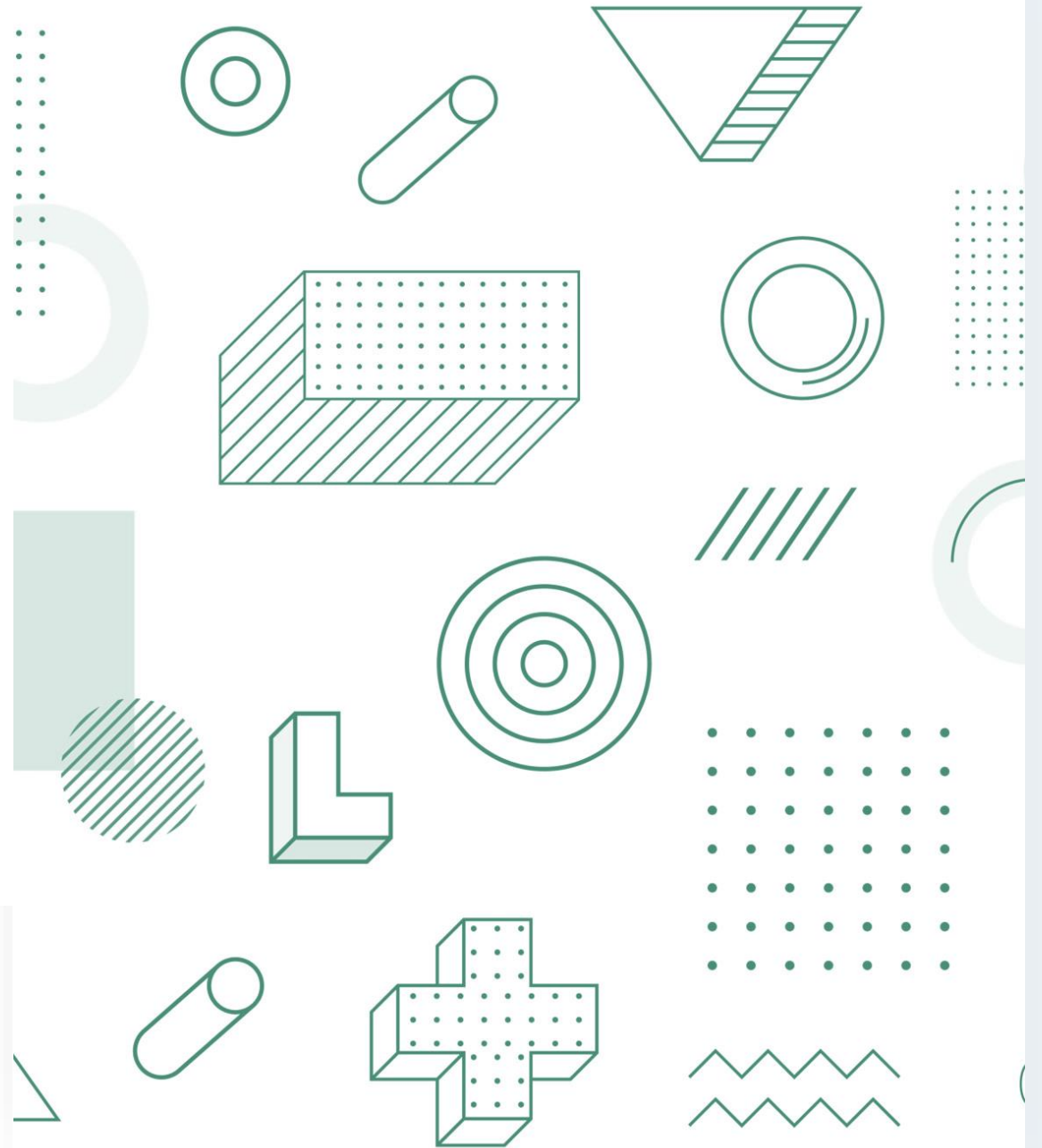
За время существования компании через эти программы прошло свыше 80 молодых специалистов

Наши бывшие стажеры работают Государственной корпорации Росатом, AVITO, НЛМК, РАНХиГС и других организациях

Некоторые проекты TnD

Это, конечно, не все 😊

[Обратно к оглавлению](#)



Методическая работа и сопровождение инноваций для Национального Добывающего бизнеса. Реализовано

- Трекшн-карта (карта разработки инноваций), переложенная под Stage Gate Agile подход
- 44 оригинальных шаблона сопровождения процесса трекинга
- Процесс трекинга, адаптированный под Гос и Бизнес большой корпорации
- 11 образовательных и метод. вебинаров для поддержки трекинговой работы как участников, так и трекеров
- Организована работа команд в JIRA
- Техническая архитектура поддержки данной программы
- Портфель проектов на 80+ млрд.руб

🏠 / Компания / Новости

Подведены итоги первой программы развития бизнес-возможностей

30 января 2023, 11:00 📷

➔ Отправить коллеге

👁 1589

🗨 91



По инициативе функции перспективного развития состоялась презентация внутрикорпоративных бизнес-возможностей активов БРД. Их суммарный потенциал – более 50 млрд рублей

Дизайн (проект)

Дорожная + трекшн карта проекта

ЭТАП 1

Найден/
закреплен
бизнес-
заказчик
(ФИО)

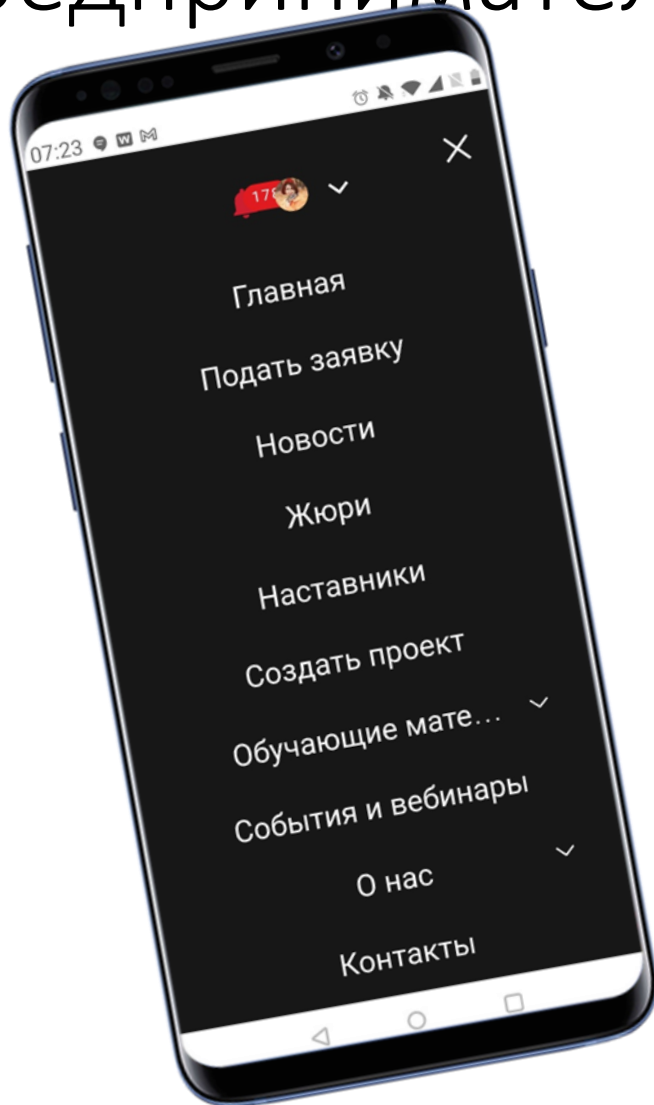
ЭТАП 2

Команда
укомплектована,
все
ключевые
компетенции
закрыты

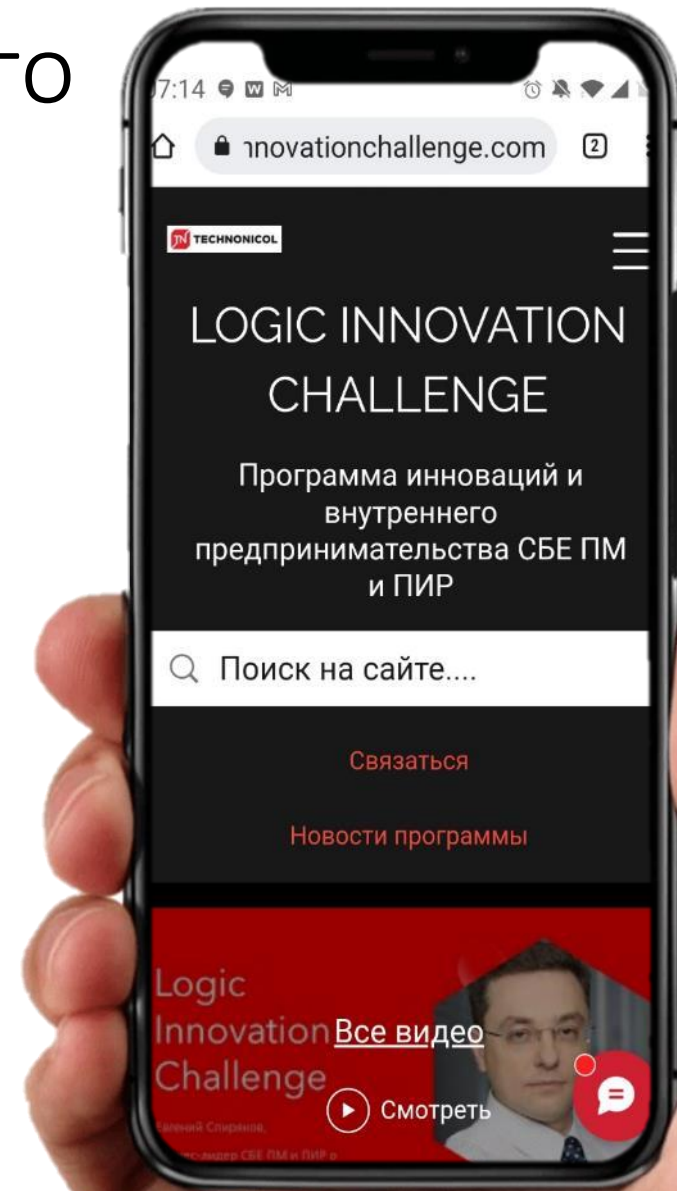
О рынке О конкурентах Об альтернативных решениях О потребителе	Есть ли рынок? Какая часть рынка доступна? Какие тренды есть? Есть ли конкуренты/ аналоги?	Кто пользователь решения? Кто заинтересован во внедрении? ЛПР Чьи интересы нужно учесть? Кто может тормознуть работы/ испортить все?	Чем занимается представитель ЦА? Какие у него задачи? Какие сложности/ проблемы? Какими вопросами можно это проверить?	Как вы подтвердили, что ЦА есть? Что у них есть эти сложности и проблемы?	Какую выгоду извлекает пользователь от вашего решения? Какую выгоду извлекает бизнес- заказчик, внедряя ваше решение?	Какие у вас источники бизнес- выгод? Какие расходы для реализации решения? Какой экономический эффект это даст?	Как может выглядеть минимальный продукт, чтобы продемонстрировать БЗ его ключевую ценность?: То же самое для пользователя	Какой эксперимент вы проведете, чтобы продемонстрировать БЗ, что он получит ожидаемую ключевую ценность? В чем мерить будете успех?	Какие ключевые вехи/ этапы нужны, чтобы реализовать намеченное? Каким инкрементом можно подкрепить каждый этап?	Бизнес-заказчик подтвердил вам готовность участия в пилотном проекте?
Паспорт гипотез проекта	ЭТО ДЛЯ РЫНОЧНЫХ ПРОЕКТОВ Отчет оценки рынка: TAM, SAM, SOM SWOT/ PEST(LE) Конкурентный анализ Пояснительная записка к рынкам Пояснительная записка к анализу	Шаблон описания ЦА (Excel) Карта стейкхолдеров	Шаблон Persona Список гипотез о проблемах ЦА Шаблон вопросов для проблемного интервью	Таблица с респондентами проблемного интервью Записи ПИ (по желанию) Выводы (шаблон) из ПИ ЛИБО (для рыночных проектов) отчет о маркетинговых активностях, если наличие ЦА проверяли трафиком	Шаблон Value proposition canvas Или Шаблон УТП (Excel) для рыночных проектов Шаблон «Идея проекта» (адаптация Ad-lib Остервальдера)	Отчет с возможными способами монетизации Шаблон Остервальдера Фин.шаблон(ы), адекватные модели проекта	Создание презентации- описания продукта Или создание «деревянного прототипа» Или лендинга/ прототипа мобильного приложения (из коробки) Это что-то, с чем можно пойти к БЗ или клиенту на встречу	Описание эксперимента(ов) с ключевыми метриками Паспорт проекта и/или (шаблон) ОКРы проекта качественные и количественные (шаблон)	Шаблон дорожной карты + события + результат (Excel) Либо Шаблон Дор.Карты + релиз- плана Либо шаблон Плана по вехам Либо шаблон этапов создания продукта + дор.карты (ближ., средний, дальний горизонт)	Письменное подтверждение от заказчика Или Документ, принятый в компании (уточнить)

Logic Innovation Challenge

Программа инноваций и внутреннего предпринимательства



- Создан Сайт проекта
- [Видео Заказчика](#) о проекте
- Весь проект от развертывания концепции и коммуникационной кампании до разработки форм
- Акселератор, 150 заявок предварительно -> 72 целевая воронка -> 27 отобрано -> 11 пилотировано и пошло во внедрение
- Общий потенциал ~3-5 млрд.р.



Помимо цифровой части внутри проекта LIS есть

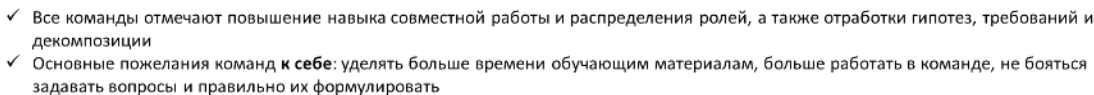
- Обучение наставников
- Работа с C&V и орг.развитием, чтобы интегрировать новые проекты и обеспечить карьерные лифты внутри компании, поддерживающие культуру инноваций
- «Выращивание» внутреннего Head of Innovation
- Создание Кодекса этики инноваторов. В перспективе выделение Резерва инновационного развития
- Разработка документации и подходов, которые лягут в основу корп.офиса по инновациям
- Трекшн
- Передача продуктовой экспертизы и культуры экспериментов в компанию
- Формирование кадрового резерва, «проверенного боем», а не только классическим обучением
- Обучение и «приучение» участников к цифровым сервисам: MIRO, Jira, MS Teams и task-трекер на основе Teams, Trello, Ms Project
- Внедрение гибридного подхода PMI+Kanban и Stage Gate Agile для работы команд



Производственный + Digital Акселератор + кадровый резерв TN Минеральная Изоляция

- За 6 недель от идеи к презентации реального тех.решения
- Скрутка обучения управлению проектами + акселерации
- Для людей, которые до этого никогда не управляли проектами и не умели этого делать
- От Владивостока до Польши
- Общий объем выделенных инвестиций ~100 млн.р.
- Потенциал проектов 5+ млрд.р.





Что особенного ценного вынес каждый участник для себя из курса?

- ✓ Инструменты: доска MIRO, PERT-анализ, проверка гипотез
- ✓ Проектное мышление: распределение ролей, опрос экспертов, рассказ о проекте за минуту
- ✓ Пивот как экономия времени. Смена парадигмы: неудачный результат - это не ошибка, а эксперимент и повод двигаться дальше
- ✓ Готовность и желание учиться и работать в новых форматах

В основном участники выделяют такие инструменты как:

- ✓ Работа в условиях многозадачности и смену подхода (Agile, продуктовый, гибридный)
- ✓ Работу в команде
- ✓ Отработку коммуникаций со стейкхолдерами
- ✓ PERT-анализ как инструмент оцифровки и прогнозирования
- ✓ Дашборд TAM-SAM-SOM для определения емкости рынка

#ГосAgile. Программа по заказу Администрации Губернатора СПб



Программа в цифрах

- 28 участников
- 2 эксперта-тренера
- 6 модулей-вебинаров
- 50+ книг, статей и лонг-ридов
- 12 видео-роликов и уникальных ссылок
- Разбор 3 реальных досок Agile-проектов
- 15+ шаблонов Excel и Power Point для планирования и визуализации Agile-проектов
- Чат с участниками
- 6 личных переписок с участниками по вопросам внедрения Agile

- Программа обучения
- Общение с участниками в Telegram
- Домашние задания учебные и практические с проверками для участников
- Инд. работа с руководителями проектного офиса
- Тестирование
- Создание и поддержка сообщества «по интересам»

Мнения самих участников

Андрей Самусевич
Спасибо!
Тест действительно интересный, если можно сказать - творческий.

18:28

Андрей Самусевич
Спасибо! Тест действительно интересный, если можно сказать - т...
Спасибо! Мы старались, чтобы вам было интересно 😊

18:29 ✓

Roman Fomin
Спасибо! Необычно довольно, да. Улыбнули ещё подписи при ответах

18:29

Anastasia Likhacheva

Андрей Самусевич
@Alina_Bukharina @kblagidze коллеги, доброе утро! Спасибо...
Всем доброе утро! Полностью соглашусь с коллегой 👍
Спасибо за рекомендацию!
Игра, раз в ней разобравшись, затягивает, я бы ее вообще вместо Косынки предустанавливала 😊
Захотелось ещё на практике попробовать что-то чуть более усовершенствованное в плане деталей: чтобы был бюджет компании, игра/программа напоминала, что через столько-то дней выплата зарплат работником (то есть сумма в этом «банке» уменьшится), когда кто-то уходит в отпуск - доп. выплаты, премии от головного офиса после закрытия проектов и все в таком духе. Но это уже, конечно, лирика и уходит от изначальной цели данной игры - понять и попробовать Канбан)

09:16

Oleg Dorokhin
Доброе! Это было интересно 😊

09:12

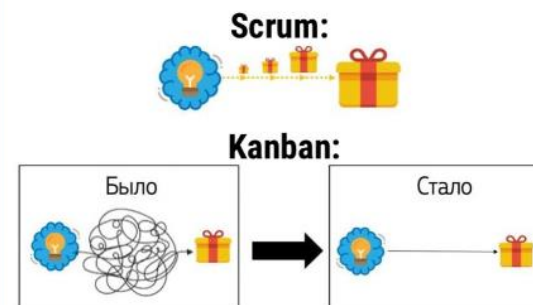
Любовь Токарева (СПб)
Доброе утро, по рабочим обстоятельствам пришлось пропустить вторую часть семинара 18.04. Организаторы сказали что записи нет. Посоветуйте что можно почитать подробнее на эту тему. очень жаль пропущенного((

09:21

Юлия Тонких
Доброе утро! Спасибо. Тест понравился. И юмор тоже)

09:25

Андрей Самусевич
@Alina_Bukharina @kblagidze коллеги, доброе утро!
Спасибо за интерактив в виде www.kanbanboardgame.com действительно очень интересная игра
в совокупности со статьей <https://scrumtrek.ru/blog/kanban/5796/kanban-scrum-agile-otlichiya/> значительно улучшает понимание сути скрам и Канбан



ScrumTrek

Чем Канбан отличается от Scrum, и причем тут Agile — статья в блоге ScrumTrek
Когда-то давно Скрам и Канбан органично жили под одним брендом Agile.
Однако, по мере развития Канбан-метода, его создатели поняли, что он должен базироваться на других ...

09:01

Юлия Тонких
Спасибо!

13:46



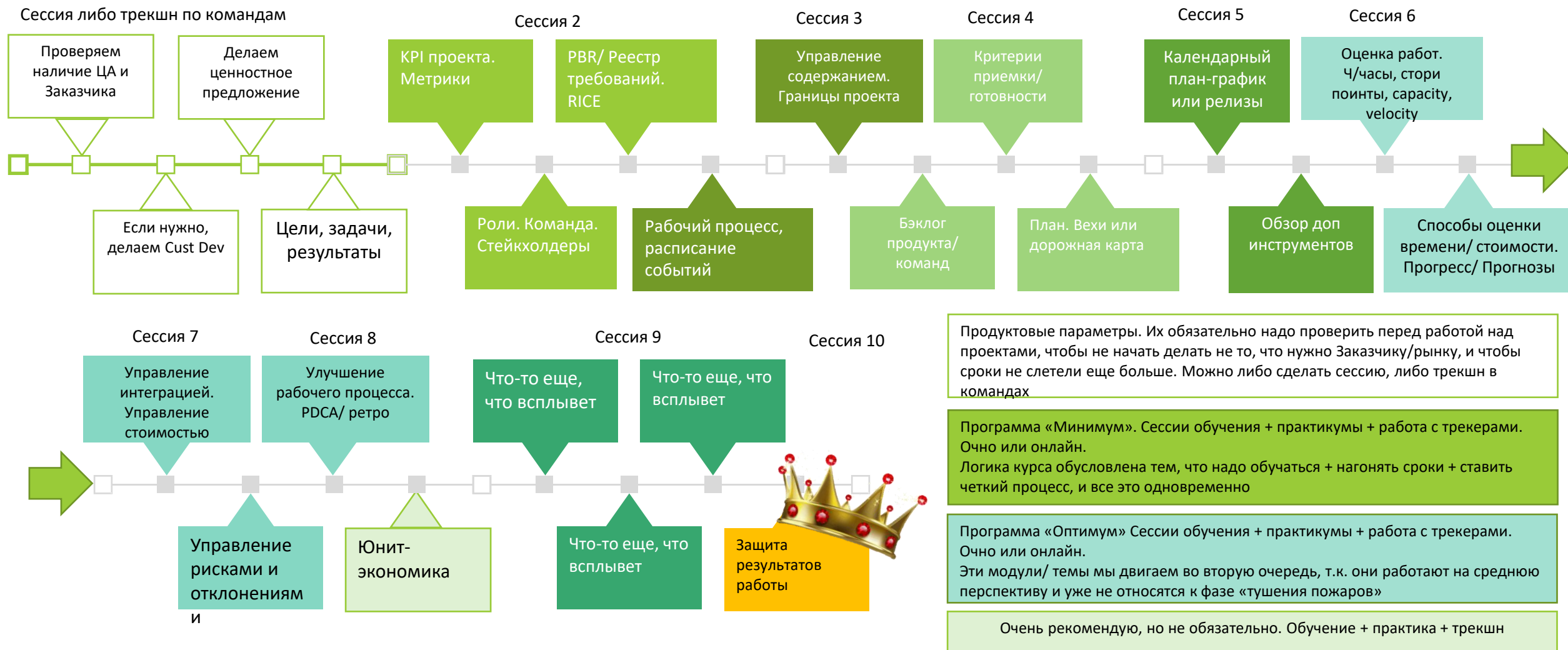
13:48

Dmitriy Yavorski
спасибо)

edited 13:14

Проект для крупной Гос.корпорации

Когда приходится «чинить» проекты на ходу и обучать, чтобы не было повторных инцидентов и ставить гибридный фрейм управления проектами



САМОЛЕТ АКТИВ

...самолет
девелопмент
TnD Association

ПРЕДПОСЫЛКИ



КЛЮЧЕВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ ТРАНСФОРМАЦИИ



ПЛАН ПРОГРАММЫ

...самолет
девелопмент
TnD Association



ГРУППА САМОЛЕТ (ДЕВЕЛОПМЕНТ)



“ Мы придумали и реализовали более 50 проектов с общим экономическим эффектом около 1 млрд.руб.

Такие достижения послужили решением создания комитета по Трансформации 2020, проекты которого мы сейчас успешно реализуем!”

Ольга Балагурова,
Директор клиентского сервиса Группы
Самолет

- Объем реализации недвижимости + **14%**
- Рекордный рост ср. стоимости кв.м.: + **19%**
- Общая площадь выведенной в продажу недвижимости +**54,3%**
- Доля онлайн-инструментов, например, доля дистанционных согласований ипотеки +**47%**
- Внедрение цифровых сервисов в работу управляющей компании.
- 100 тыс. клиентов получили возможность подключиться к мультифункциональной сервисно-коммуникационной платформе ВМЕСТЕ.РУ
- количество пользователей уже превысило **80%** от общего числа лицевых счетов

20 участников



13 получили назначение на новую должность

5 отчислены

7 +1 проектов в акселераторе



Заработанные/сэкономленные средства от внедрения проектов уже окупили всю 3х-летнюю программу

**В 5
РАЗ**

КРУС — это 6 учебных модулей в течение 3 лет



КОРПОРАЦИЯ ТЕХНОНИКОЛЬ

- Акселератор изначально был внутри программы Кадрового Резерва высшего управленческого состава (КРУС)
- В данный момент проходит уже КРУС-3
- Акселератор дал рождение таким направлениям и дивизионам бизнеса как
 - TN International
 - TN Рециклинг
 - Открыта Цифровая Академия TN совместно с Яндексом
- Компания имеет более 40% международных активов (был 1 завод на момент старта)
- Численность увеличилась в 6 раз при повышении уровня автоматизации

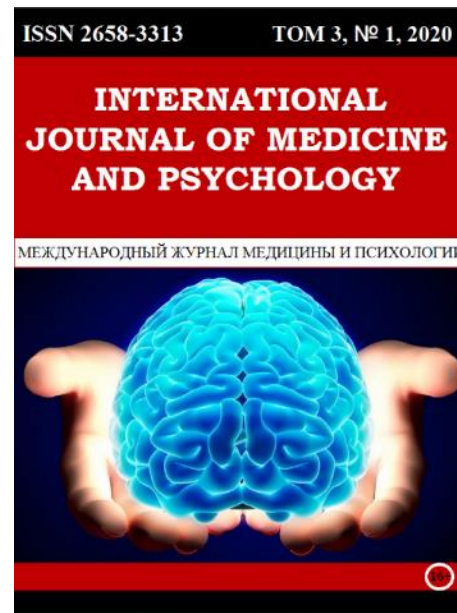
ВИДЕО-ОТЗЫВ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА ГРУППЫ КОМПАНИЙ
ВЛАДИМИРА МАРКОВА

Более подробно можно прочитать в



О ПРОЕКТЕ

О МЕТОДИКАХ

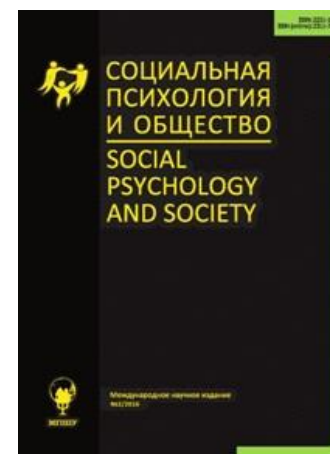


- «Директор по персоналу» №7, 2018
- [Как закрывать директорские позиции, если на рынке нет подходящих управленцев? Готовьте резерв. Запустите корпоративный акселератор](#)
- Елена ЯСИНЕЦКАЯ, Директор по персоналу ППК «ТехноНИКОЛЬ»



- 1 **УПРАВЛЕНЦЫ В РОССИИ СЕГОДНЯ И ЗАВТРА: ВРЕМЕННАЯ КОМПЕТЕНТНОСТЬ И ВРЕМЕННАЯ ПЕРСПЕКТИВА, ЦЕННОСТНЫЙ КОНФЛИКТ И ВОЗМОЖНЫЕ ПУТИ РЕШЕНИЯ**
Бухарина А.Ю.
International Journal of Medicine and Psychology. 2020. Т. 3. № 1. С. 11-19. 0
- 2 **ВРЕМЕННАЯ КОМПЕТЕНТНОСТЬ - КЛЮЧ К РАЗВИТИЮ СИСТЕМНОГО МЫШЛЕНИЯ У СОВРЕМЕННЫХ УПРАВЛЕНЦЕВ ВСЕХ УРОВНЕЙ И AGILE-РУКОВОДИТЕЛЕЙ В ЭПОХУ ИЗМЕНЕНИЙ**
Бухарина А.Ю.
International Journal of Medicine and Psychology. 2020. Т. 3. № 1. С. 39-53. 0
- 3 **ПОСТРОЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ПРОГРАММ РАЗВИТИЯ ЛИЧНОСТИ КАК ГЛАВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ ОБУЧЕНИЯ УПРАВЛЕНЦЕВ В ЭПОХУ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ**
Дусенко С.В., Благодзе К.Г., Бухарина А.Ю.
Человеческий капитал. 2018. № 11-2 (119). С. 209-220. 2
- 4 **ЦЕННОСТНО-МОТИВАЦИОННЫЕ ПРЕДИКТОРЫ УСПЕШНОСТИ ОБУЧЕНИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ЭПОХУ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ**
Дусенко С.В., Благодзе К.Г., Бухарина А.Ю.
Человеческий капитал. 2018. № 11-2 (119). С. 72-81. 1
- 5 **ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ПЛАНЫ РАЗВИТИЯ В ТЕХНОЛОГИИ И ПРАКТИКЕ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОРГАНИЗАЦИЯХ**
Бухарина А.Ю.
Социальная психология и общество. 2018. Т. 9. № 1. С. 162-176.

Наши публикации



- А.Бухарина «[Как составить работающий индивидуальный план развития. Узнайте 6 типичных ошибок и не допускайте их](#)»
Директор по персоналу
- А.Бухарина «[Индивидуальные планы развития в технологии и практике наставничества в организациях](#)»
Социальная психология и общество. 2018. Т. 9. № 1.
- А.Бухарина «[Управление талантами: чему учить сотрудников сегодня, чтобы выжить завтра](#)»
Социальная психология и общество. 2017. Т. 8. № 1.

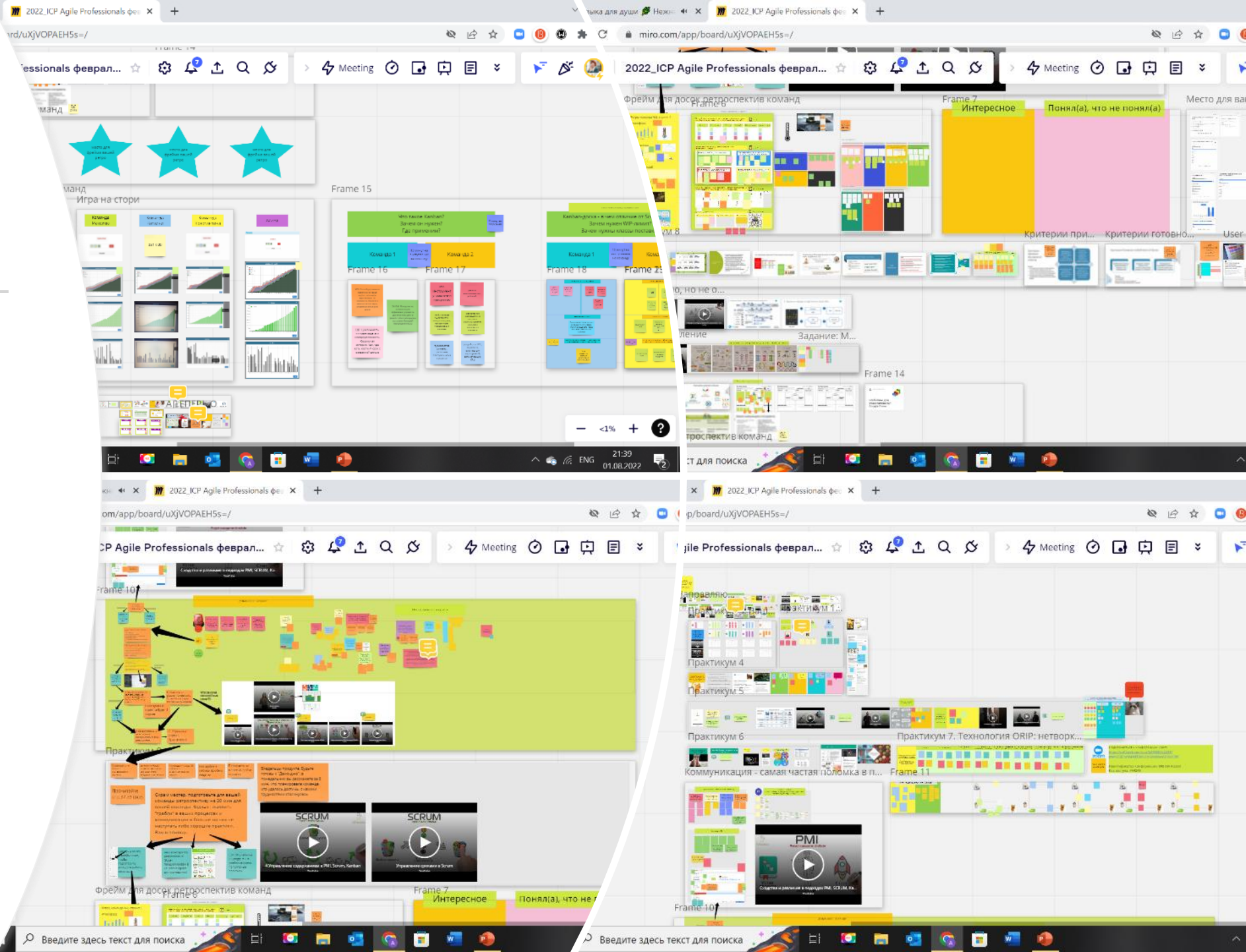
Все про Agile: обучение, запуск гибких и гибридных команд, внедрение продуктового мышления

Гос.сектор, IT, финтех,
производство



Школа Scrum Master'ов/ Agile Коучей

- 6 недель
- В каждой неделе цикл:
предтренинг – изучение теории – практика в группе – практика в реальных командах – отработка в группе ошибок/ опыта – выход на новую итерацию
- От нуля до «боевого» Scrum мастера/ Канбан-практика/ Agile-коуча
- Практика постановки и ведения ритуалов, корректировка частых ошибок
- Школу проходили такие компании как РГС банк, Сбер, Eset, Лига Ставок и др



Яндекс

- Agile за 12 недель
- «разношерстные команды»
- Run/ Change
- С монолитной/ модульной архитектурой
- Отдельный вопрос – интеграция
- Работа непосредственно с командами
- Выращивание внутренних Тим, Техлидов
- Повышение инженерной культуры
- Повышение культуры создания продукта

Как внедрить Agile в командах Яндекс за 12 недель с TnD Association



СОСТАВЛЯЮЩИЕ ПРОГРАММЫ	пакет MAXIMUM	пакет OPTIMUM	пакет MINIMUM
Подготовка			
Обучение МИРО + практикум Agile	да	да	да
Модуль 1: Продуктовое мышление			
Customer Development. Обучение, ДЗ и проверка	да	да	нет
Воркшоп: Видение, цели, метрики продукта	да	да	да
Модуль 2: Обучение Agile			
Электронный курс с практическими заданиями. Курс лицензирован консорциумом IC Agile	да	да	да
Онлайн-сессии с экспертом-инструктором IC Agile	да	да	нет
Проверка ДЗ. Индивидуально с обратной связью участникам	да	да	нет
Ролики, сравнивающие между собой подходы PMI, SCRUM, Kanban по 12 разным параметрам	да	нет	нет
Модуль 3. Практикум в командах. Внедрение			
Воркшопы с продуктовыми командами: рабочие соглашения команды, рабочий процесс, артефакты, роли, выборы SM, расписание событий	да	да	да
SCRUM-практикум для Продакт-менеджеров по созданию Бэклога продукта и бэклогов команд	да	да	да
Практикум: оценка работ в SCRUM, стопи поинты, покер планирование, критерии приемки. ДЗ по продукту	да	да	Только проверка ДЗ
Воркшоп VSM: процесс доставки ценности до клиента	да	нет	нет
Воркшоп: Планирование первой итерации	да	да	да
Интерактивная лекция KANBAN	да	нет	нет
Сопровождение команд			
Сопровождение команд трекером (1ч в неделю)	да	нет	нет
Супервизия работы команд (присутствие на ритуалах, помощь в проведении) экспертом TnD/ IC Agile	да	да	нет
Модуль 4. Подготовка к международной сертификации Agile Professional IC Agile			
Подготовка группы к сдаче экзамена на сертификат ICP IC Agile, оплата членского взноса IC Agile	да	нет	нет
Администрирование проекта	да	да	нет
Итого программа обучения Agile	2 646 000,00р.	1 698 500,00р.	1 235 000,00р.
Итого на чел	66 150,00р.	42 462,50р.	30 875,00р.

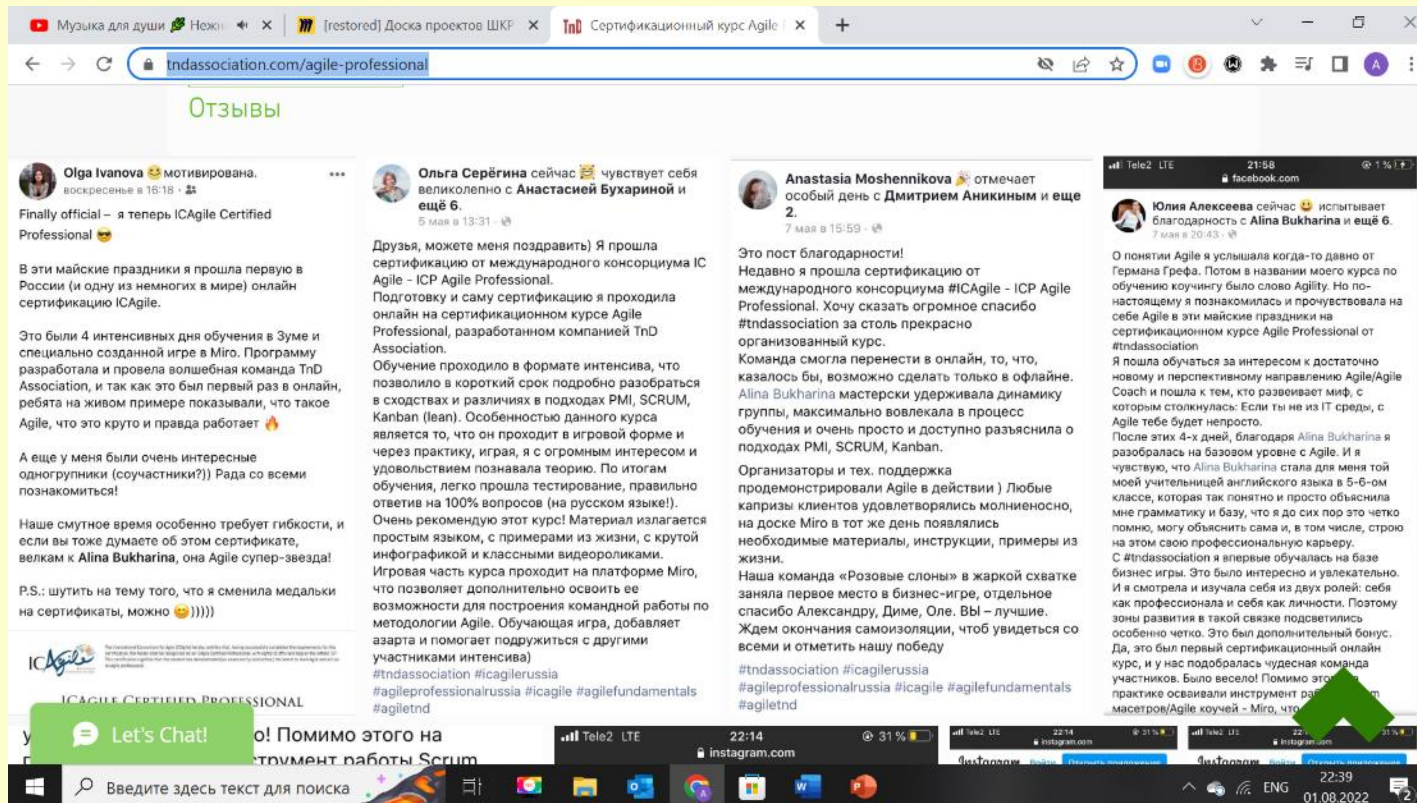
TnD Association

Контакты

Алена Купцова
a.kupcova@tndassociation.com
+7 (495) 807 90 00
tndassociation.com

Мы сертифицированы в РФ и зарубежом

Международный курс ICP, аккредитован IC-Agile с правом выдачи международных сертификатов (после 24.02.2022 за территорией РФ)



- <https://www.tndassociation.com/agile-professional>
- 2 сертификации (4 отдельных продукта: оффлайн-тренинг, онлайн-тренинг, онлайн-тренинг с практикумами, бизнес-игры Agile PM).
- Все варианты программ одобрены консорциумом

Игра Agile PM (онлайн и оффлайн-версии)

- <https://www.tndassociation.com/agilepm>
- онлайн и оффлайн-версии
- Аккредитована консорциумом ICAgile
- Показывает, как реализовывать SCRUM/ Kanban/ Agile проекты на практике
- Сейчас идет разработка игры под ГосAgile на базе данной игры

Отзывы корпоративных клиентов



Олеся Лазука

Руководитель отдела обучения и развития, До.йто

Игра интересна, отражает действительность, проблемы и проблемы в команде как они есть. Позволяет, чтобы рассмотреть данный продукт в качестве поля для сотрудничества

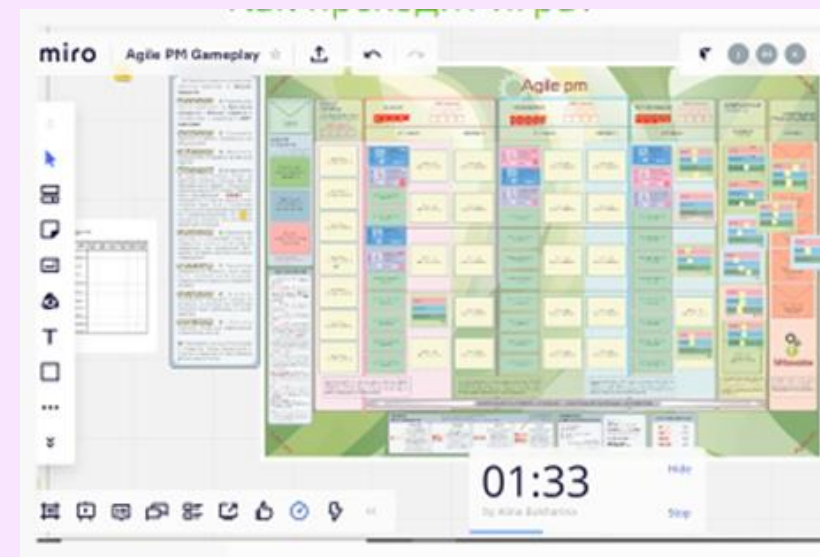


Вера Коновальчик

HR, бизнес-партнер, Ханг Маркетинг

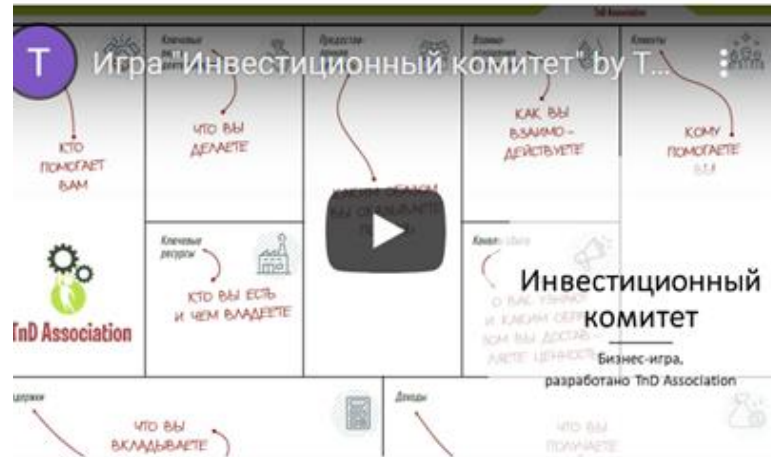
Игра была очень динамичная, формат интересный. С точки зрения корпоративного приложения, я вижу отличные перспективы, так как данная симуляция отличается от того, что мы делаем до этого.

Обучение точно не заскучает, им будет интересно + в игре есть элемент таймбоинга и улучшения коммуникаций внутри коллектива, что напрямую является отражением принципов Agile "Люди и взаимодействие являются приоритетом в управлении". Спасибо!



Стратегическая сессия + игра

Инвестиционный комитет



ВИДЕО ИГРЫ
«ИНВЕСТИЦИОННЫЙ КОМИТЕТ»

СТРАТ. СЕССИЯ С РЕЗУЛЬТАТОМ
+2 МЛРД. ЗА ГОД

- Онлайн и офлайн-версии
- От фана и «познакомить людей с бизнес-мышлением» до реальных страт.сессий с выходом на экономический результат
- Лучший экономический результат по итогам сессии: **+ 2млрд.р. за год** в рамках одной компании на проектах, сгенеренных на сессии
- [Отзывы](#) тут

Видео из плейлиста

Видео		Параметры доступа	Ограничения
	2 Роли в PMI, SCRUM, Kanban Видео из серии "PMI-SCRUM-KANBAN". Разработано TnD Association, 2020 (с)	 Доступ по ссылке	Нет
	1. Сходства и различия в подходах PMI, SCRUM, Kanban/Lean Добавьте описание	 Доступ по ссылке	Нет
	7. Управление рисками в PMI, Scrum, Kanban Ролик входит в пакет из 12 рисованных видео "PMI, Scrum, Kanban"	 Доступ по ссылке	Нет
	3 Заинтересованные стороны в PMI, SCRUM и KANBAN	 Доступ по с... ▼	Нет
	4 Управление содержанием в PMI, Scrum, Kanban Обучающее видео из цикла "PMI-Scrum-Kanban", разработано TnD Association, 2020 (с)	 Доступ по ссылке	Нет
	5 Управление сроками в PMI, Scrum, Kanban Ролик является частью цикла, сравнивающего подходы PMI-Scrum-Kanban. Разработано TnD Association, 2021	 Доступ по ссылке	Нет
	10 Отслеживание прогресса в PMI, SCRUM, Kanban Видео входит в цикл, описывающий различия в подходах PMI-Scrum-Kanban. разработано TnD Association, 2021	 Доступ по ссылке	Нет
	6 Управление стоимостью в PMI, SCRUM, KANBAN	 Доступ по ссылке	Нет

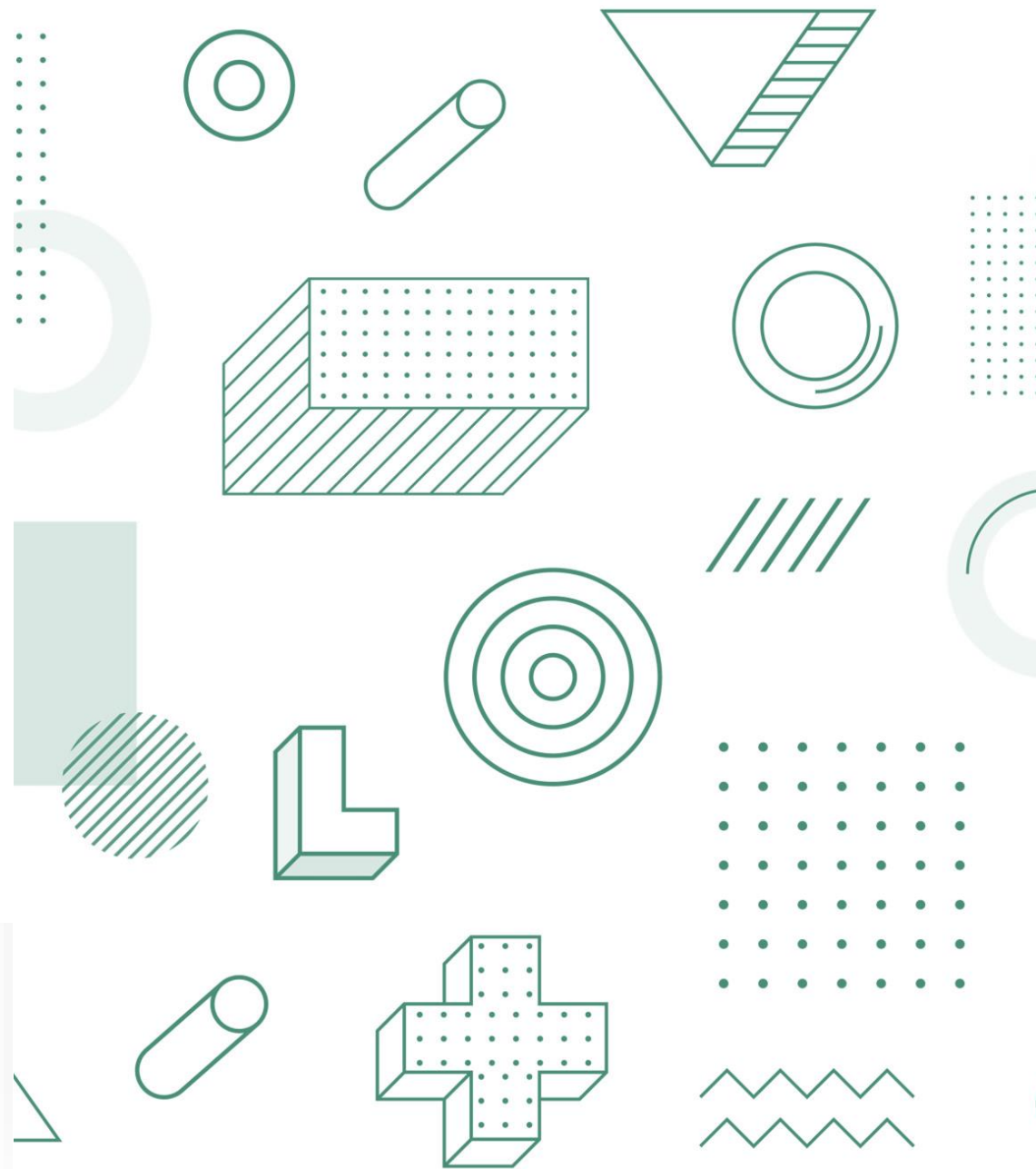
Создание видео-курсов по различным аспектам управления проектами в PMI-Scrum-Kanban

- [ПРИМЕР ТУТ](#)

«Блюда от шефа»

Примеры продуктов, которыми мы гордимся

[Обратно к оглавлению](#)



Примеры наших уникальных продуктов

Управление инновациями и изменениями в государственном секторе. ГосAgile

Управление проектами и продуктами с использованием классического, гибкого и гибридного подходов

50 оттенков наставника.
Роли, парадигма и
«чемоданчик инструментов»

Корпоративное предпринимательство и бизнес-мышление

Индивидуальные трекшен-карты как инструмент развития людей

Руководитель в эпоху изменений и цифровой трансформации

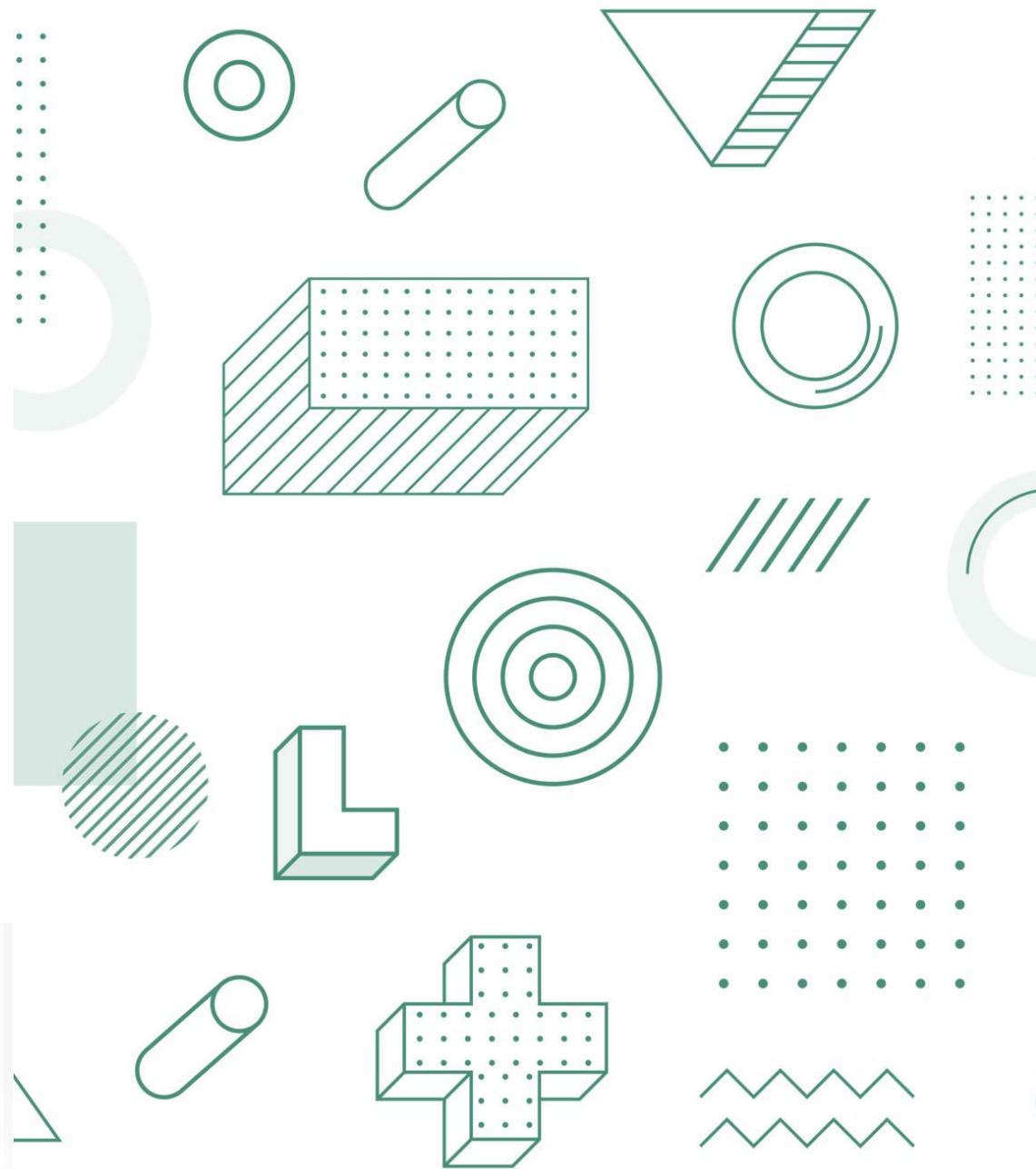
Особенности работы с африканскими и арабскими странами. Кросс-культурный аспект

Как дать обратную связь руководителю и от этого выиграть. Механики и приемы

*Экспертиза в наставничестве [признана на национальном уровне](#)

Отзывы и благодарности

[Обратно к оглавлению](#)





Отзывы некоторых наших клиентов

- Кадровый резерв высшего управленческого состава ГК ТехноНиколь. [Отзыв Генерального директора, HR директора](#)
- Стратегический проект TOP-50 для руководства компании, развития глобальных инноваций, digital. Салым Петролеум Девелопмент. [Отзыв Генерального директора Салым Петролеум Девелопмент Россия](#)
- ГК Самолет Девелопмент. Программа трансформации и внутреннего предпринимательства/ инноваций. [Отзыв Заместителя генерального директора, Директора клиентского блока](#)
- Стратегическая сессия для руководства АО «Форбанк». [Отзыв Члена Совета директоров.](#)
- Партнерские сессии для некоммерческих организаций и частных фондов. [Отзыв Члена совета правления.](#)
- Бизнес-игра для кадрового резерва среднего управленческого состава ГК ТехноНиколь. [Отзыв от HR директора дивизиона](#)
- Стратегическая сессия для AGCO RM. [Отзыв Генерального директора и HR директора](#)
- Бизнес-игра для I-CORE. [Отзыв заместителя Генерального директора по персоналу](#)

БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО

ВРУЧАЕТСЯ

БЛАГИДЗЕ КОНСТАНТИНУ ГЕОРГИЕВИЧУ

ТРЕКЕРУ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
«УПРАВЛЕНИЕ БИЗНЕС-ВОЗМОЖНОСТЯМИ» II
ПАО «ГАЗПРОМ НЕФТЬ»

За организацию и проведение работы с проектами и инициативами в рамках акселератора бизнес-возможностей, проходившего с 24 апреля 2023 года по 02 августа 2023 года.

В совместной командной работе Акселератора в качестве трекера Константином Георгиевичем проявлены высокие компетенции в выстраивании



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
ЦЕНТРАЛЬНОЕ КОНСТРУКТОРСКОЕ
БЮРО МОРСКОЙ ТЕХНИКИ

№ 04/12.001.18 № 04/11-10
На № от

Благодарственное письмо

Индивидуальному
предпринимателю
Благидзе Константину
Георгиевичу

Уважаемый Константин Георгиевич!

АО «ЦКБ МТ «Рубин» выражает Вам благодарность за проведение 15 декабря 2017 года тренинга «ЭФФЕКТИВНАЯ РАБОТА ПРОЕКТНОЙ КОМАНДЫ» для работников нашей организации.

Хотим отметить отличную организацию по подготовке и проведению данного тренинга. Атмосфера, созданная в ходе проведения тренинга, способствовала не только активной творческой работе, но и сплочению команды.

Константин Георгиевич, желаем Вам дальнейшего развития Вашей профессиональной деятельности, творческих успехов и благополучия.

Заместитель генерального директора

Благодарственное письмо

ПАО «БАНК УРАЛСИБ» выражает благодарность

Благидзе Константину

за проведение обучающих семинаров
в рамках проекта «Университет Бизнеса»

Руководитель Департамента развития и
продаж малого бизнеса

Маландий Е.Н.



Салым Петролеум Девелопмент Н.В.
НЕФТЕЮГАНСКИЙ ФИЛИАЛ

www.salympetroleum.ru
e-mail: info@salympetroleum.ru

628309, Российская Федерация
Тюменская обл.,
Ханты-Мансийский АО-Югра
г. Нефтеюганск, мкр. 2, д. 32

Тел.: +7 (3463) 22 44 55
Факс: +7 (3463) 22 93 36

628327, Российская Федерация
Тюменская обл., Ханты-Мансийский АО-Югра
Нефтеюганский район
пос. Салым, ул. Юбилейная, д. 15

Тел.: +7 (495) 411 70 74
Факс: +7 (3463) 29 73 10

Февраль 12, 2019

Исх. № SPDN-19-000894

Ассоциации независимых экспертов

в области обучения и развития,

TnD Association

БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО

Компания «Салым Петролеум Девелопмент Н.В.» в лице генерального директора Майкла Коллинса выражает благодарность «Ассоциации независимых экспертов в области обучения и развития, TnD Association» за разработку и проведение геймифицированной стратегической сессии в рамках конференции расширенного руководства СПД (ТОП-50) 25 января 2019 года.

Нами были отмечены: высокий профессионализм, оперативное реагирование на изменения, умение услышать потребности клиента, гибкий подход к разработке нового продукта с учетом всех пожеланий, открытость новому, работа на результат, и, конечно же, доскональное знание методологии, на основе которой строилась сессия.

Нам было очень комфортно работать с Алиной Бухариной, Константином Благидзе и Дужей

БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО

ВРУЧАЕТСЯ

БУХАРИНОЙ АЛИНЕ ЮРЬЕВНЕ

РУКОВОДИТЕЛЮ КОМАНДЫ ТРЕКЕРОВ АКСЕЛЕРАТОРА
БИЗНЕС-ВОЗМОЖНОСТЕЙ
ПАО «ГАЗПРОМ НЕФТЬ»

За совместную разработку дизайна программы Акселератора, адаптацию технологии под требования Заказчика, умелое управление командой трекеров, а также, за эффективную работу с проектами и инициативами в рамках акселератора бизнес-возможностей, проходившего с 28 августа 2022 года по 14 декабря 2022 года.

При адаптации технологии Акселератора в логике stage-gate agile подхода Алиной Юрьевной были проявлены сильные методические навыки, глубокое понимание бизнес-контекста и потребностей Заказчика. В качестве руководителя команды трекеров обеспечила выстраивание и поддержание операционного ритма команд, структурирование проектов, подготовку команд к питч-сессиям и проработки артефактов каждого этапа



Корпорация ТЕХНОНИКОЛЬ
129110, Москва, ул. Гипермаркета, д. 47, стр. 5, пом. 1, к. 13
Тел.: +7 495 925 55 75; факс: +7 495 925 81 55
www.tn.ru, info@tn.ru



БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО

СБЕ «Полимерная Изоляция» ППК ТехноНИКОЛЬ в лице руководителя отдела по работе с персоналом Головань Марины выражает благодарность компании TnD Association за проведение курса «Управление проектами. Классический и гибридный подходы».

Нам понравилось большое количество практики, проработка реальных идей проектов, разборы и многогранная обратная связь по проектам. С помощью полученных знаний резервисты не только смогли пройти путь от идеи до оформленного с KPI проекта, прописанного по SMART, но теперь могут масштабировать полученную практику. Таким же образом реализовывая проекты, отслеживать прогресс, и учить команды структурированной работе над проектами.

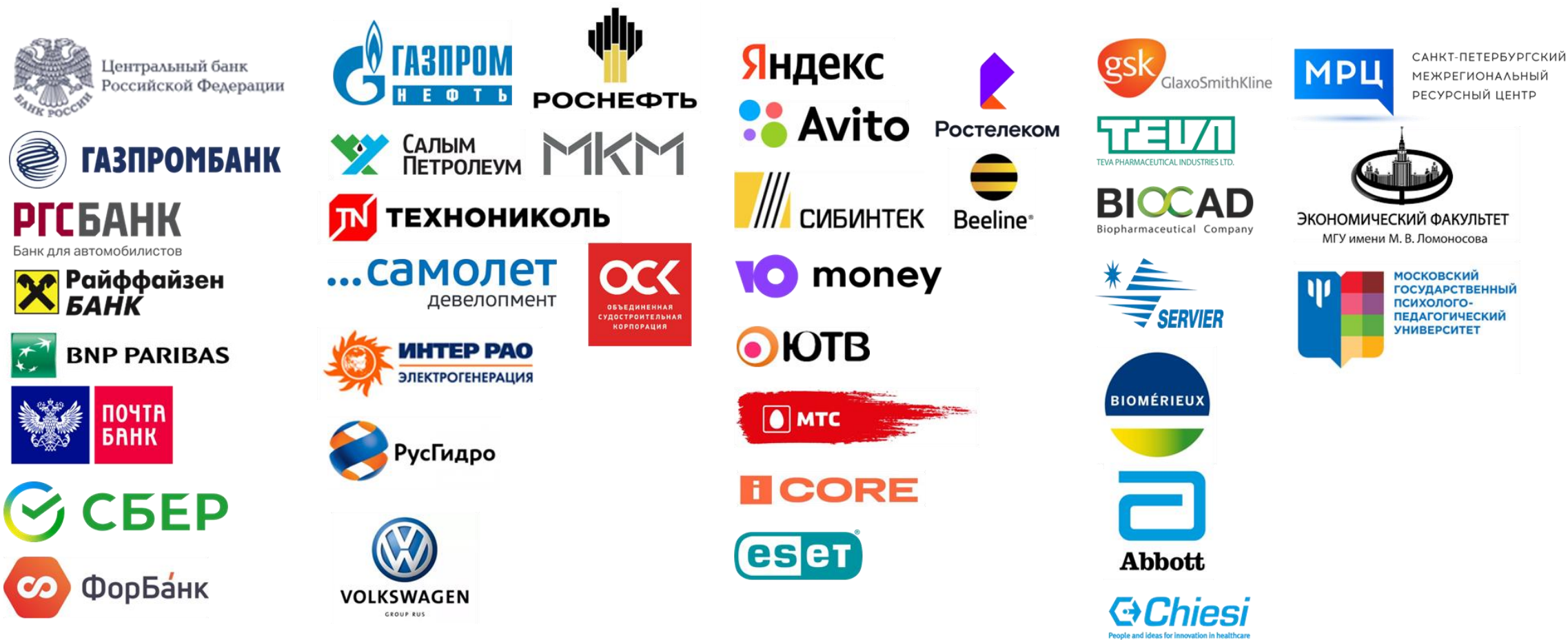
Гибкий подход к формированию программы курса, работа на результат, ориентация на конечного потребителя и высокий уровень экспертизы в части методологии управления проектами дали прекрасный результат и позволили сформировать несколько проектных инициатив в готовые к защите проекты с посчитанными бюджетами и сроками.

Мы хотим отметить высокий профессионализм экспертов Алины Бухариной и Марии Дужей, которые непосредственно участвовали в подготовке и проведении курса.



Руководитель службы персонала
СБЕ «Полимерная Изоляция»

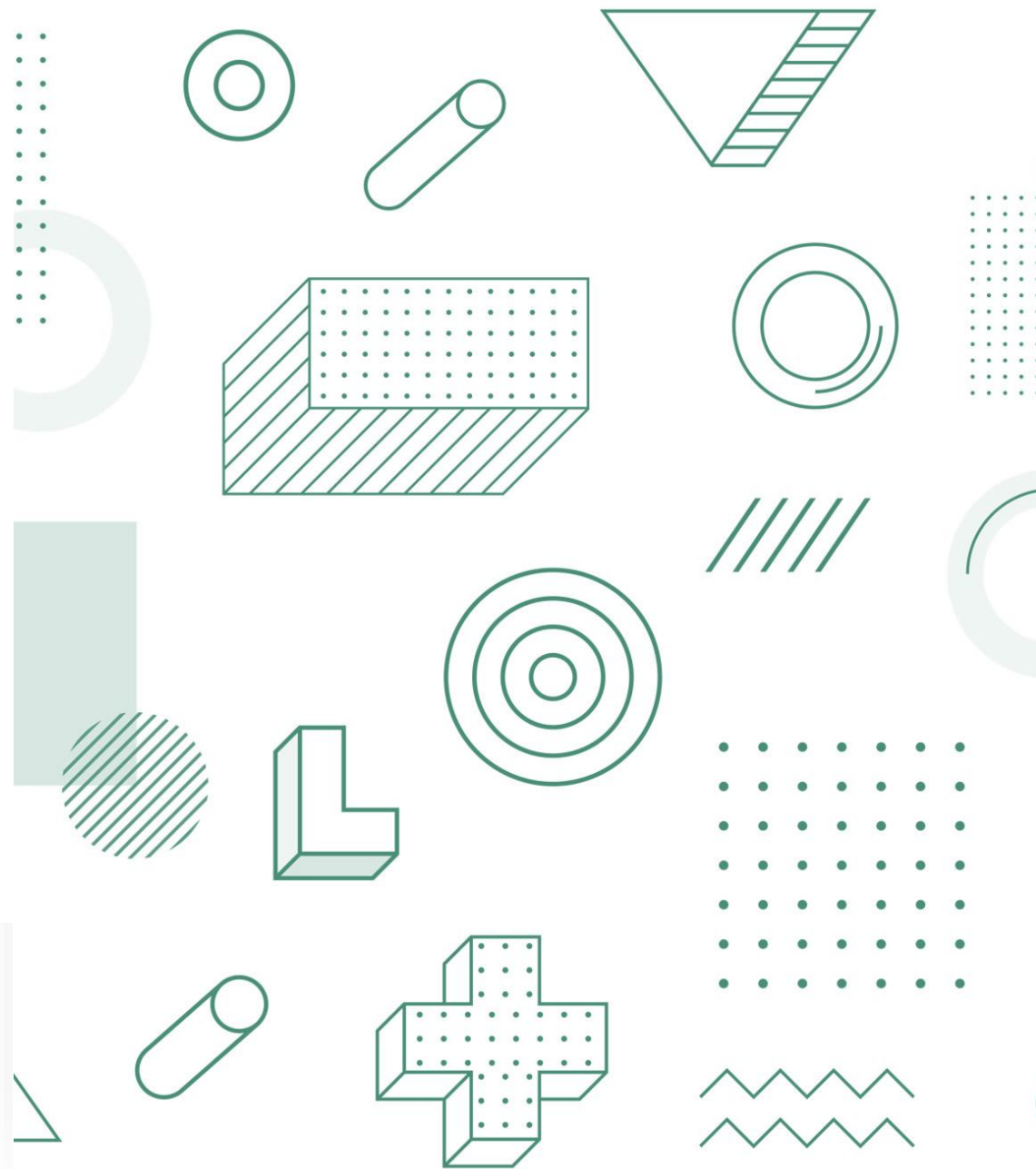
М.В. Головань



Нам доверяют

Акции для клиентов 2025

[Обратно к оглавлению](#)



Акции 2025



При заключении в 1 квартале 2025 контракта на сумму от 1 млн рублей и со 100% предоплатой – **скидка 20%**



При заказе программы корпоративного акселератора, внедрения наставничества, внедрения системы управления проектами, продуктами или инновациями на сумму от 1,5 млн рублей - сопровождение программы - **бесплатно**.

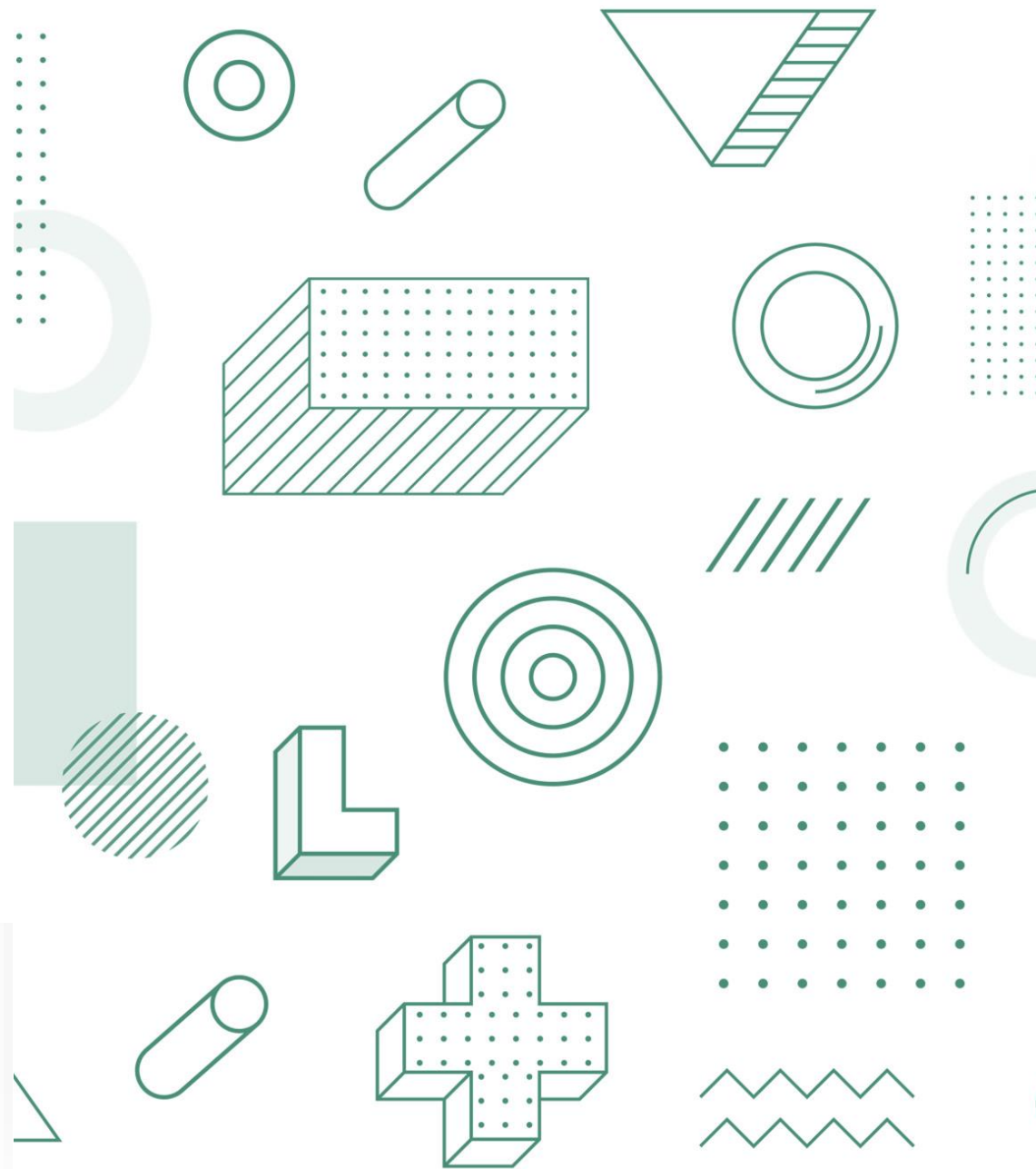


При заказе стратегической сессии на сумму от 500 000 рублей в 1-2 квартале и 100% предоплате, интервью с ключевыми участниками - **бесплатно**

Краткий каталог программ 2025

Если что-то не нашли, обратитесь,
пожалуйста, к [Константину Благидзе](#)

[Обратно к оглавлению](#)



Направления стратегических проектов

Создание и развитие кадровых резервов

Школы внутреннего предпринимательства и акселераторы

Прокачка реальных проектов участников

Работа с агентами и командами изменений

Запуск и внедрение наставничества в организации

Запуск и поддержка Agile-трансформации

Запуск и внедрение системы и культуры проектного управления в организации

Продуктовый подход для личного развития и роста сотрудников. Индивидуальные трекшн-карты

Инновации, финансы, изменения



Современный подход к инновациям и бизнес-мышлению

Создание акселератора с нуля. [44 разработанных шаблона. На реал.проектах](#)

Управление командой инноваций

Жизненный цикл инноваций

Клиентоцентричные инновации. Бизнес-мышление. Ценность

[Бизнес-игра «Инвестком». Создание и проработка реальных проектов](#)

Современные клиентоцентричные и продуктовые подходы в работе руководителя

Клиенты, партнеры, конкуренты и рыночная стратегия. Как выбрать свои?

Клиентский сервис как конкурентное преимущество

Корпоративный трекинг. [Обучаем и ускоряем ваши реальные проекты](#)

Дизайн-мышление. [Можно на реальных проектах](#)

Бизнес-моделирование. Откуда берутся деньги. [Можно на реальных проектах](#)

Прикладные финансово-экономические модели. [Можно на реальных проектах](#)

Модель_Дюпона. Корпоративный финансы. [Можно на реальных проектах](#)

Управление изменениями и адаптация к ним. [Можно на реальных проектах](#)

Анализ бизнес-показателей и принятие решений в условиях неизвестности.

[Бизнес-игра Brick Fabrik](#)

Продукты, проекты



Создание клиентоцентричных продуктов. [Можно на реальных проектах](#)

Современные подходы к управлению проектами. Базовый курс

Продукт – Проект – Операционная деятельность

Классический и гибридный подходы к управлению проектами. [Можно на реальных проектах](#)

Гибкий подход к управлению проектами (Agile) на базе ICP

ГосAgile и Гибридные подходы для госкорпораций. [Можно на реальных проектах](#)

Как выбрать способ управления проектом. [Можно на реальных проектах](#)

Управление классическими, гибридными, Agile проектами. Продвинутый курс [на реальных проектах](#)

Школа Agile коуча/ Scrum Master'а

[Бизнес-игра](#) Agile PM на гибкие и гибридные проекты

[Бизнес-игра](#) на понимание MVP и итерационного подхода

Agile для «чайников». Простым языком о всех понятиях. Как применять гибкие подходы в обычной жизни

Цикл коротких видео-роликов о сравнении разных аспектов в подходах PMI-Scrum- Kanban

Как собрать, сплотить и вести к результату проектную команду. Люди в проекте и вокруг него

Управление ожиданиями заказчиков. Стейкхолдер-менеджмент

Лидерство, управление, команда



Осознанное Лидерство. Мета-компетенции современного руководителя

Целеполагание и достижение результата

12 способов приоритезации задач

Измерение успеха. KPI и OKR

Анализ бизнес-показателей и принятие решений

Ориентация на клиента и поддержание репутации компании

Способы создания и управления современной командой

Работа с поколением Y-Z

Обратная связь в карьерных стратегиях через 5 пороков команды

Обратная связь и доверие для специалистов / руководителей/ команд

Искусство обратной связи. Продвинутый уровень

Навыки влияния без полномочий

Познающее и убеждающее поведение

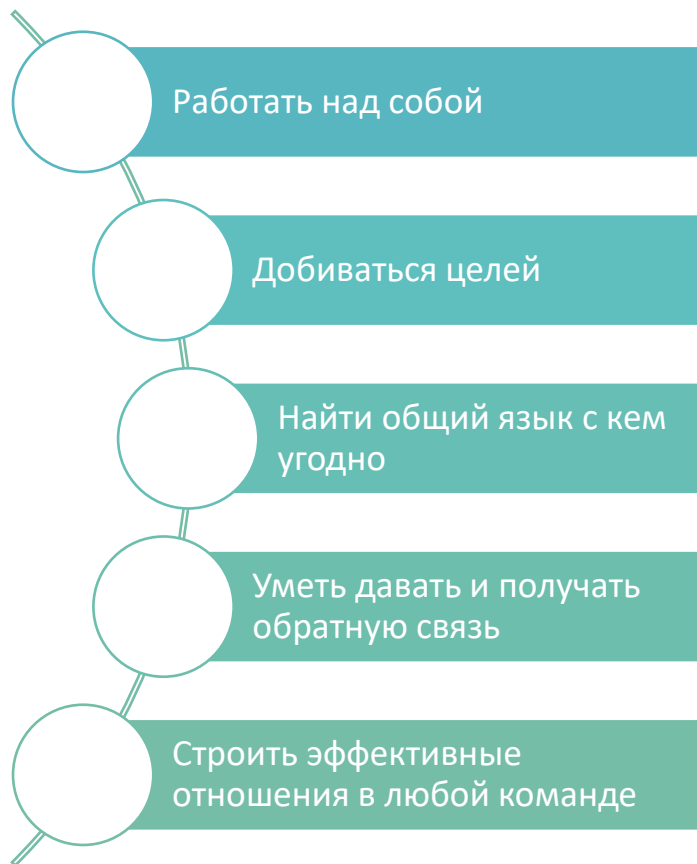
Эмоциональная валюта обмена и эмоциональный банковский счет

Работа в команде с кросс-культурным аспектом (можно по определенной стране(ам))

Презентация и переговоры с кросс-культурным аспектом (ведем в т.ч. На английском)

Бизнес-игра «Ценности»

Лидерство. Взгляд «снизу»



Лидерство «снизу». Вовлекающее лидерство

Целеполагание и достижение результата [Можно на кейсах участников](#)

12 способов приоритезации задач [Можно на кейсах участников](#)

Способы создания и управления современной командой [Можно на кейсах участников](#)

Работа с поколением Y-Z [Можно на кейсах участников](#)

Как давать обратную связь руководителю, и как ее правильно получать? [Можно на кейсах участников](#)

Как дать обратную связь команде/ на процесс? [Можно на кейсах участников](#)

Навыки влияния без полномочий

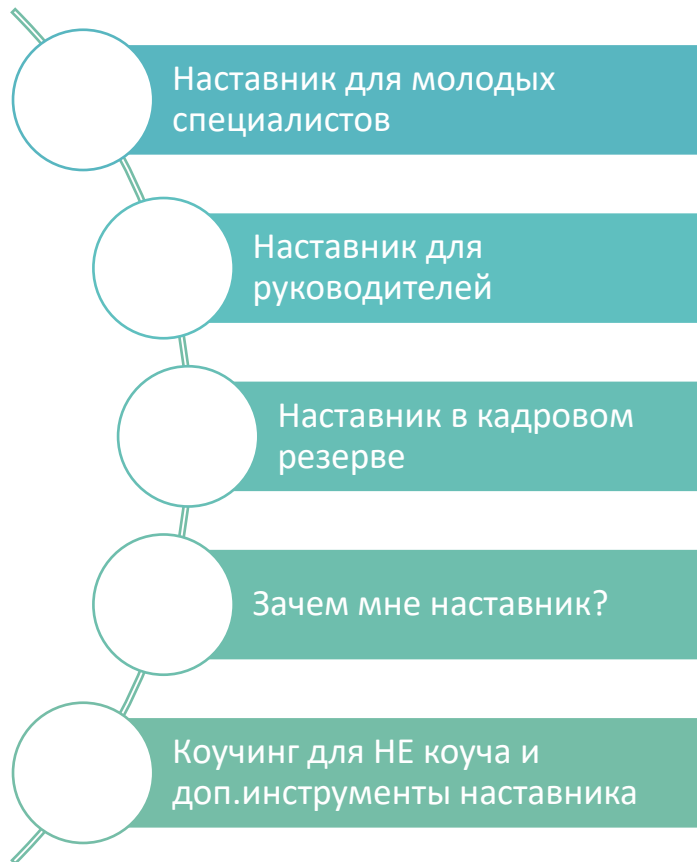
Познающее и убеждающее поведение. [Можно на кейсах участников](#)

Эмоциональная валюта обмена и эмоциональный банковский счет

Работа в команде с кросс-культурным аспектом (можно по определенной стране(ам))

Презентация и переговоры с кросс-культурным аспектом. [Можно на кейсах участников](#)

50 оттенков наставника



Наставник для молодых специалистов. Роль, задачи, цели и инструменты

Наставничество как передача образа мышления. «Чемоданчик наставника»

Наставники в кадровом резерве. Роль, задачи, инструменты и тактики

Курс Молодого Наставника. Через алгоритмы и чек-листы становимся крутым наставником

Нужен ли мне наставник? Как выбрать своего? Семинар для тех, кто сомневается.

Наставничество для предпринимателей. Как быть наставником или выбрать своего. Краткий вариант курса смотрите [на платформе МСП.РФ](#)

Как дать обратную связь команде/ на процесс? [Можно на кейсах участников](#)

Коучинг для НЕ коучей

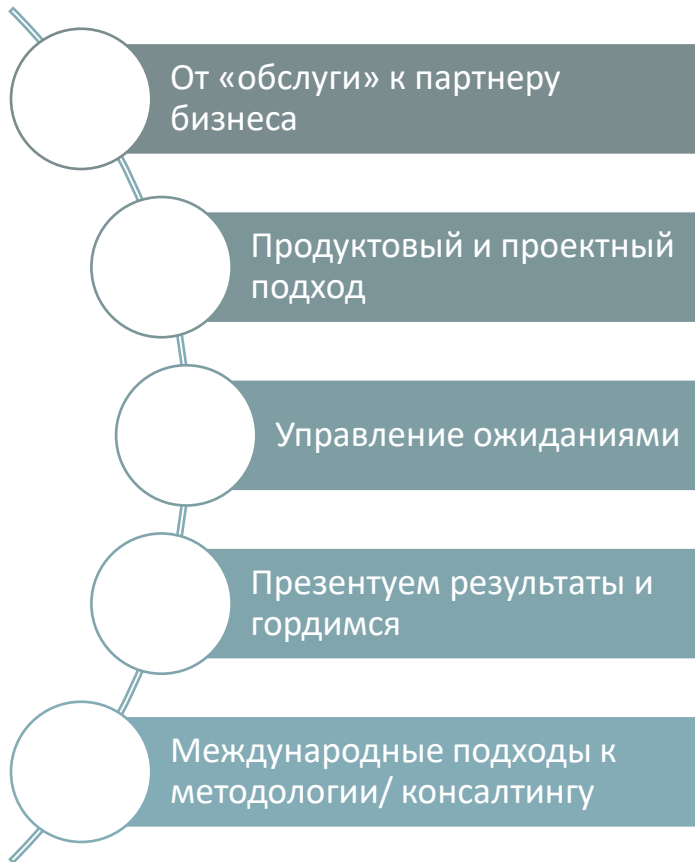
Трекинг в работе наставника. Индивидуальные трекшн-карты

От Инд.планов развития к Инд.трекшн-картам. [Возможна передача методологии](#)

Познающее и убеждающее поведение. [Можно на кейсах участников](#)

Работа с эмоциональным выгоранием

Обучение для HR



Современный HR: от обслуживающей функции к партнеру бизнеса

Продуктовый подход в работе HR. [Можно на кейсах участников](#)

Управление проектами в работе HR. [Можно на кейсах участников](#)

Управление ожиданиями заказчиков и стейкхолдеров. Как укладываться в требования, сроки и не выгореть на работе

Как презентовать свои результаты и «гордиться». Продвижение HR внутри компании

Agile для HR

Подходы к методологии на базе международных стандартов ATD/ 6Ds

Основы консалтинга для работы внутри компании и за ее пределами

Тренерское мастерство. Оффлайн и онлайн

Бизнес-игры

Brick Fabrik

(менеджмент и коммуникация)

Militarium

(операционное управление)

Agile PM

(гибкий подход к управлению проектами)

Технократия

(стратегический менеджмент)

Модель Дюпона

(корпоративные финансы)

Инвестиционный

комитет

(бизнес-моделирование)

Ценности

(ценности и лидерство)

Стратегические сессии и фасилитация



Оценка персонала и Инд.планы развития

**PIF: сертифицированы на
расшифровку, сессии ОС, отчеты**

Массовая оценка через игру
Brick Fabrik

Собственные разработки и
научные исследования

Разработка ИПРов

Разработка индивидуальных
трекшн-карт

Взращивание внутренних
наставников и трекеров

Отслеживание и оцифровка
прогресса





TnD Association

Благодарим за внимание

Константин Благидзе

Тел. +7 925 007 90 70

Web: www.tndassociation.com

E-mail: K.Blagidze@tndassociation.com

Алина Бухарина

Тел. +7 925 007 90 63

Web: www.tndassociation.com

E-mail: A.Bukharina@tndassociation.com