



**Предложение по разработке программы  
развития для Фармацевтической  
КОМПАНИИ**

TnDAssociation, 2017

# Цели программы развития кадрового резерва



TnD Association

## На уровне Компании

- Познакомить резервистов с роботизацией и принципами работы в цифровой экономике, сделать из них агентов влияния на местах.
- Внедрить культуру эффективности и инновационности через личные инициативы по оптимизации и внедрению изменений
- Стимулировать обмен опытом и совершенствование практики работы с личной и командной эффективностью внутри организации
- Сформировать сеть корпоративных контактов и развить навыки налаживания горизонтальных и вертикальных связей у резервистов

## На уровне участников программы

- Замотивировать резервистов к поддержке и внедрению изменений в зоне своей ответственности
- Побудить резервистов к саморазвитию, расширению профессионального и отраслевого кругозора
- Вовлечь резервистов в образ жизни и философию непрерывного обучения, что способствует дальнейшему профессиональному росту

# Методология

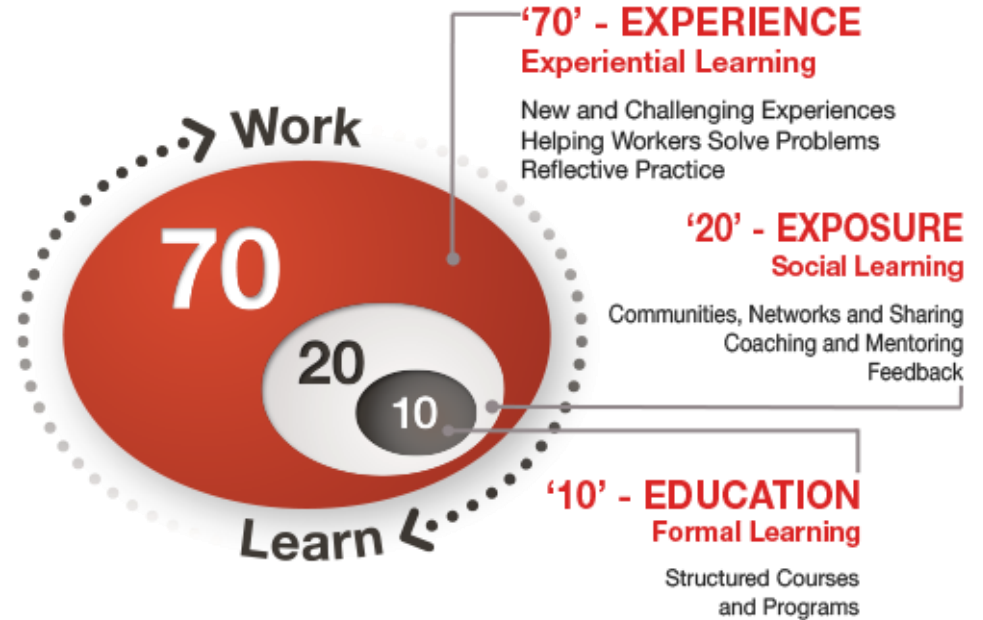


TnD Association

## 1 Конус Обучения Эдгара Дейла



## 2 Модель 70-20-10 (Charles Jennings)



# Роботизация и автоматизация в цифровой экономике



	ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	СФЕРА УСЛУГ	ЭКОНОМИКА ЗНАНИЙ
 СТАНДАРТИЗОВАННАЯ ПРОДУКЦИЯ	Киберфизические системы массового производства	Электронные услуги (цифра, VR,AR) с поддержкой нейросетей	Анализ и производство простых данных
Примеры	Гигафабрики+беспилотная логистика+электронные продажи	Индустрия массовых развлечений, медицина, бухчѐт, госсектор, реестры на блокчейне	Аналитики, исследователи, электронные ассистенты, нейросети для создания новостного контента, MOOC+
 КАСТОМИЗИРОВАННАЯ ПРОДУКЦИЯ	Локальное кастомизированное производство	Услуги с участием человека	Работа с хаотичной информацией и сложными системами
Примеры	3D-печать, локализованное производство, неоремесленничество, биохакинг	Психотерапия, туризм, фитнес, здоровье	Надсистемы человек и компьютер, куратор социальных экосистем, учёный


 Направление перехода работников

Новые технологии и глоболизирующиеся рынки позволят производить продукты массового потребления, вовлекая относительно небольшое число рабочих.

Человеческий труд больше всего будет востребован в производстве кастомизированной продукции.

На всех рабочих местах сотрудники неизбежно столкнутся с необходимостью повысить уровень решаемых ими когнитивных задач.

Все больше работы будет связано со способностью придумывать новые решения или выносить собственные суждения, не опираясь на заранее заданные параметры.

# Дизайн программы



TnD Association

Домашнее задание:  
Подумать, где в моем  
отделе/на предприятии  
нужны  
улучшения/изменения/  
оптимизация

Домашнее задание:  
Получить «добро» на  
внедрение инициативы  
оптимизации у руководства  
и реализовать ее

Проблематизирующая  
игра  
Militarium

2-х дневный  
мастер-класс по  
инструментам  
оптимизации

Защита результатов  
внедрения  
инициатив/  
страт.сессия

Результат: карточка  
изменений/оптимизации,  
выбор команды/личный

Результат: внедренная  
инициатива; результат,  
который можно  
презентовать

# Бизнес-симуляция «Militarium»



TnD Association

## Фабула

Бизнес-симуляция моделирует работу высокотехнологичной производственно-торговой компании, функционирующей в стратегической для государства отрасли.

Работая в условиях изменений и неизвестности, участники, в рамках 3-4 игровых лет должны вывести свою компанию на лидирующие позиции в отрасли.

Для эффективной работы необходимо оптимизировать текущую модель производства и логистики, и выстроить эффективную стратегию.

## Теоретические блоки

- 5 пороков команды по П.Ленсиони и их преодоление
- Проактивное и реактивное поведение
- Управление (работа) в условиях изменений и неизвестности
- Суть и основные принципы личной эффективности
- Базовые навыки корп.финансов и финансовой эффективности
- Навыки проведения эффективного совещания
- Кривая взаимодействия в команде/ становление команды
- Обратная связь: как давать и принимать?
- 7 видов потерь
- Компания как система. Как мыслить стратегически?

\*нужно выбрать 5-6 блоков



# ВЫВОДЫ



## СИСТЕМНОСТЬ

Выявлять системные взаимосвязи и использовать их для повышения эффективности работы



## КОМАНДА

Помнить, что достижение бизнес-целей – результат совместной работы, общей ответственности за конечный результат



## КОММУНИКАЦИИ

Выстраивать позитивные рабочие взаимоотношения, формировать доверие



## ВНУТРЕННЯЯ КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ

Стремиться понять цели и задачи, потребности других подразделений и помогать друг другу удовлетворить эти потребности



## ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Четко структурировать и организовывать совместную работу, оптимизировать бизнес-процессы везде, где возможно



## ПРОАКТИВНОСТЬ

Активно предлагать помощь другим, оптимизировать коммуникацию, выдвигать инициативу снизу

# Информация для работы над инициативой по оптимизации/изменению процесса



TnD Association

---

Инициатива должна иметь конкретный измеримый результат

---

Результат должен нести реальную пользу

---

Инициатива или ее значимая часть должны быть реализованы, принести результат в 2018 году

---

Результат инициативы/большей части проекта должен реально зависеть от резервиста (ов) взявшего ее на себя, а не от иных людей или факторов

---



# Подробные сведения о программе



TnD Association

**Очное обучение:**



*32 часа*

Информация скрыта

**Заочное обучение**



*168 часов.*

Информация скрыта

**Общее количество часов работы - 200 часов/чел.**

Спасибо за  
внимание

Константин Благидзе

[k.Blagidze@tndassociation.com](mailto:k.Blagidze@tndassociation.com)

+7 925 007 90 70

Алина Бухарина

[a.Bukharina@tndassociation.com](mailto:a.Bukharina@tndassociation.com)

+7 925 007 90 63



TnD Association



**TnD Association**