

ФОРМИРОВАНИЕ И ПОДГОТОВКА
КАДРОВОГО РЕЗЕРВА
ВЫСШЕГО УПРАВЛЕНЧЕСКОГО СОСТАВА
ППК ТехноНИКОЛЬ

TnD Association

Развитие и рост
компании

Строительство и покупка
новых заводов



Возраст и выход на пенсию
действующих директоров

Возможность быстрой и
безболезненной замены
«уходов» с постов по причинам

Кадровый резерв
высшего управленческого состава

Директор СБЕ

Коммерческий директор/
Директор по продажам СБЕ



Директор завода



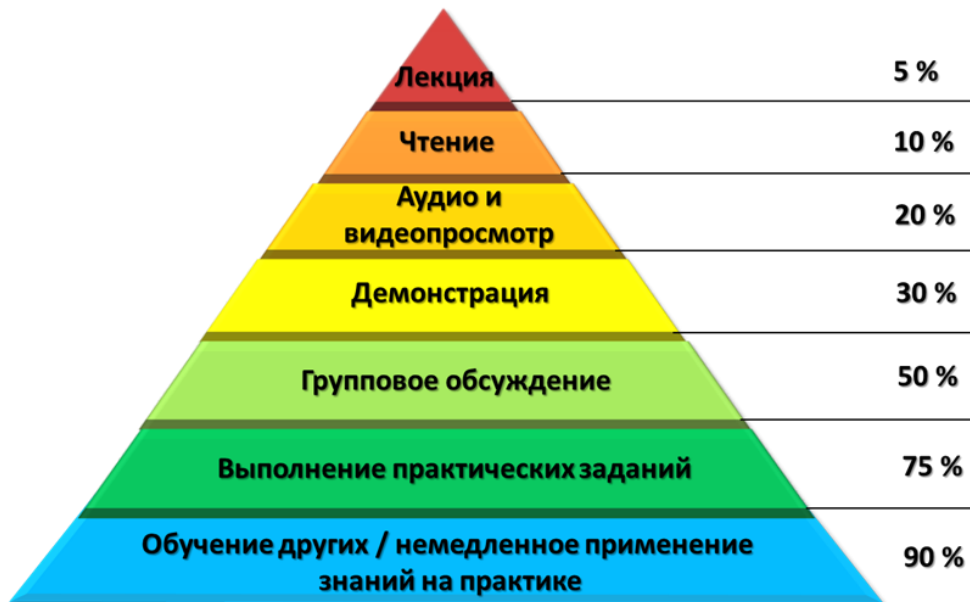
Целевые должности



Общая схема модуля

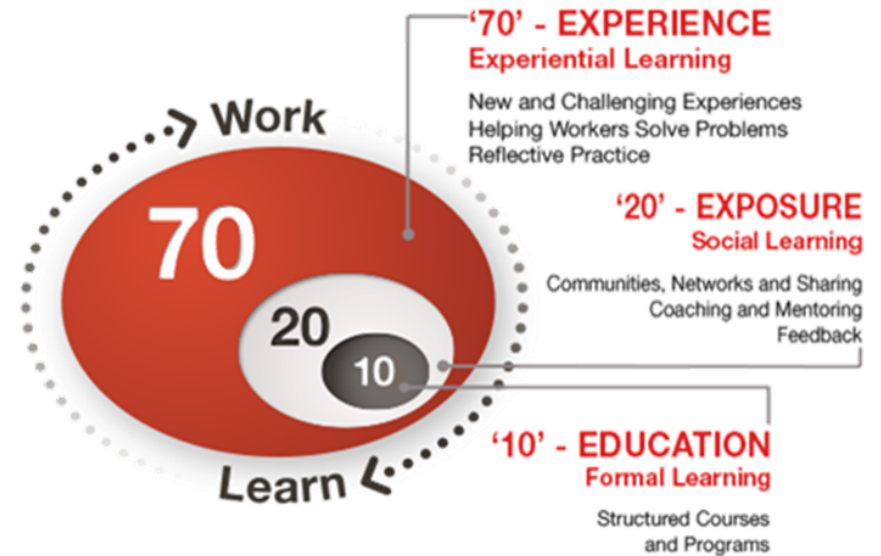
1

Конус Обучения Эдгара Дейла



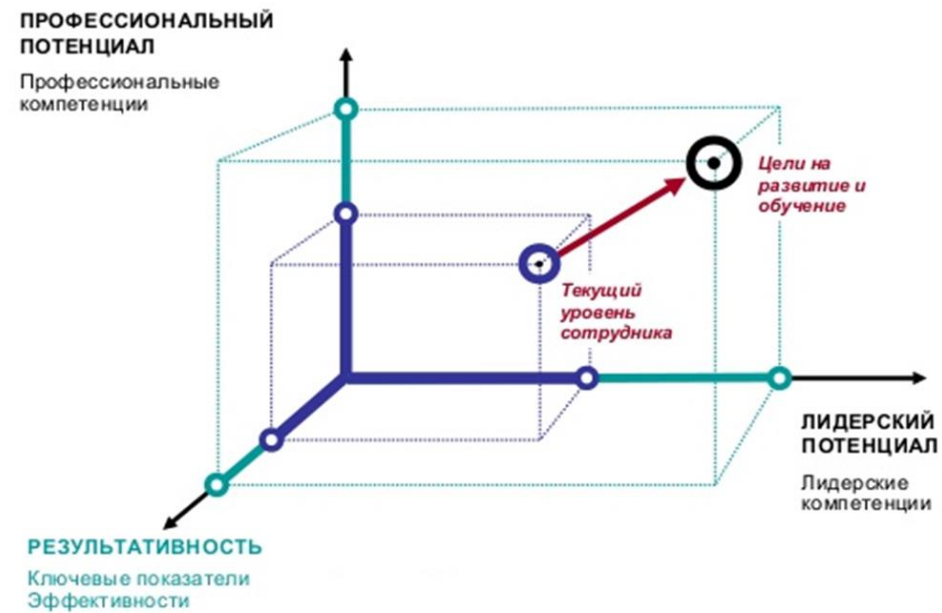
2

Модель 70-20-10 (Charles Jennings)



Методология: практикоориентированный подход

Обучение в зоне ближайшего развития (Л.Выготский) в адаптивной версии В.Елисеева



Работа в зоне ближайшего развития

ОПЫТ



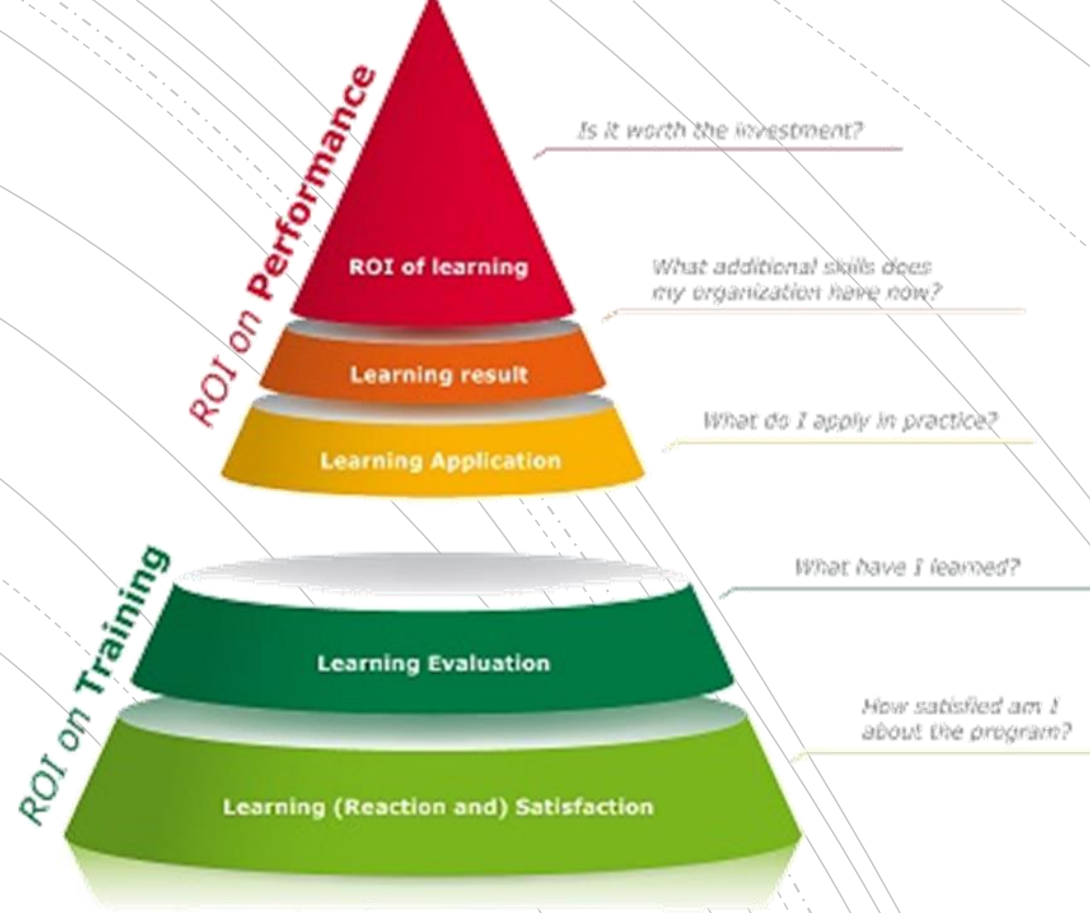
АНАЛИЗ



ПРАКТИКА



ТЕОРИЯ



Принцип построения программы и
оценка эффективности

Привлекаем ТОП-менеджмент в качестве спикеров

Формулируем проектные темы, ориентированные на бизнес компании

Обеспечиваем связку межмодульной оценки знаний с выполнением ИПР

Создаем портфолио выпускников после завершения программы

Развитие и
PR через
программу

С уважением, команда TnD Association

Алина Бухарина

A.Bukharina@tndassociation.com

+7 925 007 90 63